

LĪVĀNU NOVADS



SIA „Līvānu slimnīca” vidēja termiņa attīstības stratēģija 2022.-2028. gadam

(iekļaujot īstermiņa darbības plānu 2022.-2024.gada periodam)



Līvāni, 2022

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2028.gadam

SIA „Līvānu slimnīca”
Adrese: Zaļā iela 44, Līvāni, Līvānu novads, LV-5316
Tel. 65307602, 29198255
E-pasts: livanuslimnica@livani.lv
<http://www.livanuslimnica.lv>



SATURS

1. ESOŠĀ SITUĀCIJA.....	11
1.1. Ambulatorā nodaļa.....	16
1.1.1. Diagnostika.....	17
1.1.2. SIA „Centrālā laboratorija” Līvānu filiāle.....	18
1.1.3. Uzņemšanas nodaļa.....	18
1.1.4. Medicīniskā aprūpe mājās (mājas aprūpe).....	19
1.2. Stacionārā nodaļa.....	21
1.2.1. Aprūpes un hronisku slimību nodaļa (APHS).....	21
1.2.2. Ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas nodaļa (ISASRN).....	23
1.3. Pārvaldība un komunikācija.....	27
1.4. Tirgus analīze, konkurentu un klientu apraksts.....	32
1.5. Kapitālsabiedrības stipro un vājo pušu analīze.....	34
2. STRATĒGISKĀ DAĻA LIETOTO TERMINU skaidrojums.....	58
2.1. Vīzija.....	38
2.2. Stratēģiskie mērķi un darbības virzieni.....	38
2.3. Uzņēmuma darbību un attīstību ietekmējošās puses un pamatvērtības.....	41
IEVADS - vispārīga informācija par kapitālsabiedrību.....	82
2.5. Peļņas vai zaudējumu aprēķins, bilance un naudas plūsmas plāns.....	43
2.6. Risku analīze.....	48
3. DARBĪBAS PLĀNS.....	49
3.1. Vidēja termiņa darbības plāns 2022.-2028.gada periodam.....	49
3.2. Īstermiņa darbības plāns (investīciju plāns) 2022.-2024.gada periodam.....	64
4. STRATĒGIJAS ĪSTENOŠANAS UZRAUDZĪBA.....	65
4.1. Ievads.....	65
4.2. Ieviešanas uzraudzības kārtība un institucionālais ietvars.....	65
Izmantotā literatūra un dokumenti.....	68

Izmantotie SAĪSINĀJUMI

AMP	Ambulatorie pakalpojumi
APHS	Aprūpes un hronisku slimību nodaļa
DAC	Dienas aprūpes centrs
EKG	Elektrokardiogrāfija
ERAF	Eiropas reģionālās attīstības fonds
ES	Eiropas Savienība
EUR	Eiro (naudas vienība)
FGS	Fibrogastroskopija
IKP	Iekšzemes kopprodukts
ISASRN	Ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas nodaļa
KF	Kohēzijas fonds
LM	Labklājības ministrija
LNP	Līvānu novada pašvaldība
LPR	Latgales plānošanas reģions
LR	Latvijas Republika
MA	Mājas aprūpe
MK	Ministru Kabinets
NAP	Nacionālais attīstības plāns 2021.-2027.gadam
NMP	Neatliekamā medicīniskā palīdzība
NRC	Nacionālais rehabilitācijas centrs
NVD	Nacionālais veselības dienests
PPP	Publiskā privātā partnerība
RTG	Rentģena izmeklējumi
SA	Sabiedriskās attiecības
SIA	Sabiedrība ar ierobežotu atbildību
SMPP	Steidzamās medicīniskās palīdzības punkts
SPKC	Slimību profilakses un kontroles centrs
SVAP	Stacionārā veselības aprūpe
SVID	Analīzes matrica (iekšējo faktoru - stiprās un vājās puses un ārējo faktoru – iespēju un draudu analīze)
USG	Ultrasonogrāfijas (ultraskaņas) izmeklējumi
VAC	Veselības aprūpes centrs
VM	Veselības ministrija
VSAA	Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra

LIETOTO TERMINU skaidrojums

Termins	Skaidrojums ¹
Aprūpe mājās (mājas aprūpe)	Pakalpojumi mājās pamatvajadzību apmierināšanai personām, kuras objektīvu apstākļu dēļ nevar sevi aprūpēt.
Ambulatorā aprūpe	Pacientu veselības aprūpe pirms - slimnīcas etapā, kurā ietilpst primārā veselības aprūpe, kuru realizē primārās aprūpes (ģimenes ārsts, primārās aprūpes terapeits vai pediatrs) ārsts ar savu komandu un sekundārā veselības aprūpe.
Aprūpes centrs	Visā valsts teritorijā sniedz pacientiem vienā profilā specializētu sekundāro un terciāro veselības aprūpi, veic veselības aprūpes metodisko vadību valstī un nodrošina speciālistu sekundāro ambulatoro palīdzību.
Aprūpes slimnīca	Aprūpes slimnīca ir ārstniecības iestāde, kur pacientam pēc slimības paasinājuma novēršanas līdz noteiktas ārstniecības pakāpes sasniegšanai nodrošina stacionāro veselības aprūpi, ja viņam ir ilgstoša vai hroniska slimība. Aprūpes slimnīcā nav nepieciešama ārsta dežūra visu diennakti.
Ārstniecības atbalsta persona	Persona, kurai nav tiesību nodarboties ar ārstniecību, bet kura ir tieši iesaistīta veselības aprūpes procesa nodrošināšanā.
Dienas aprūpes centrs	Institūcija, kas dienas laikā nodrošina sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumus, sociālo prasmju attīstību, izglītošanu un brīvā laika pavadīšanas iespējas personām ar garīga rakstura traucējumiem, invalīdiem, bērniem no trūcīgām ģimenēm un ģimenēm, kurās ir bērna attīstībai nelabvēlīgi apstākļi, kā arī personām, kuras sasniegušas vecumu, kas dod tiesības saņemt valsts vecuma pensiju.
Dzīves kvalitāte	Personas, ģimenes, personu grupas, sabiedrības labklājības rādītājs, kas ietver fizisko un garīgo veselību, brīvo laiku un tā izmantošanu, darbu, saikni ar sabiedrību, tiesības patstāvīgi pieņemt lēmumus un tos realizēt, kā arī materiālo nodrošinājumu.
Funkcionālais traucējums	Slimības, traumas vai iedzimta defekta izraisīts fiziska vai garīga rakstura traucējums, kas ierobežo personas spējas strādāt, aprūpēt sevi un apgrūtina personas iekļaušanos sabiedrībā.
Geriatrija (gerontoloģija)	Medicīnas nozare, kas nodarbojas ar vecāka gadagājuma cilvēku (65+) slimību diagnostiku, ārstniecību, rehabilitāciju, profilaksi. Geriatrisko pacientu raksturo vairākas vienlaicīgi esošas hroniskas slimības, slimību norises īpatnības, atipiskas slimību izpausmes, kā arī geriatrisko sindromu esamība (imobilitāte, demence, depresija, redzes un/vai dzirdes traucējumi).
Ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcija	Sociālā institūcija, kas nodrošina personai, kura vecuma vai veselības stāvokļa dēļ nespēj sevi aprūpēt, kā arī bāreņiem un bez vecāku gādības palikušiem bērniem mājokli, pilnu aprūpi un sociālo rehabilitāciju.

¹ Terminu skaidrojumi saskaņā ar LR „Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības likumu”, LR „Ārstniecības likumu” un citiem normatīvajiem aktiem

Medicīniskā rehabilitācija	Medicīnas nozare, kas nodarbojas ar cilvēka fiziskā, psiholoģiskā, sociālā, aroda un izglītības potenciāla attīstīšanu vai atgūšanu atbilstoši viņa fizioloģiskajiem vai anatomiskajiem ierobežojumiem, vai — stabilu veselības traucējumu gadījumā — ar pacienta dzīves pielāgošanu videi un sabiedrībai.
Paliatīvā aprūpe	Paliatīvā aprūpe ir aktīva, visaptveroša tādu pacientu aprūpe, kuriem radikālas terapijas iespējas ir izsmeltas. Tās mērķis ir nodrošināt pacientiem un viņu ģimenēm labu dzīves kvalitāti.
Primārā veselības aprūpe	Veselības aprūpes pakalpojumu kopums, ko primārās veselības aprūpes pakalpojumu sniedzēji sniedz personai ambulatorajās ārstniecības iestādēs vai personas dzīvesvietā.
Psihosociālā palīdzība	Sociālā darba virziens, kura nolūks ir palīdzēt indivīdam un ģimenei risināt starppersonu un sociālās vides problēmas, sniedzot psiholoģisku un sociālu atbalstu.
Sekundārā veselības aprūpe	Veselības aprūpes pakalpojumu kopums, ko ārstniecības persona sniedz personai ambulatorajās ārstniecības iestādēs, stacionāro ārstniecības iestāžu ambulatorajās nodaļās, neatliekamās medicīniskās palīdzības iestādēs, ja tajās organizēta ambulatorās palīdzības sniegšana, dienas stacionāros, slimnīcā.
Sociālās aprūpes pakalpojumi personas dzīvesvietā	Pakalpojumi, kas tuvināti ģimenes videi (aprūpe mājās, pakalpojumi dienas aprūpes centrā, servisa dzīvoklis, grupu māja (dzīvoklis) u.c.).
Sociālās aprūpes pakalpojums	Pasākumu kopums, kas vērsts uz to personu pamatvajadzību apmierināšanu, kurām ir objektīvas grūtības aprūpēt sevi vecuma vai funkcionālo traucējumu dēļ, un ietver pakalpojumus personas dzīvesvietā un ilgstošas sociālās aprūpes institūcijās.
Sociālā darba speciālists	Persona, kam ir likumdošanā noteikta atbilstoša izglītība un kura veic sociālā darbinieka, karitatīvā sociālā darbinieka, sociālā aprūpētāja, sociālā rehabilitētāja vai sociālās palīdzības organizatora profesionālos pienākumus.
Sociālais darbs	Profesionāla darbība, lai palīdzētu personām, ģimenēm, personu grupām un sabiedrībai kopumā veicināt vai atjaunot savu spēju sociāli funkcionēt, kā arī radīt šai funkcionēšanai labvēlīgus apstākļus.
Sociālais dienests	Pašvaldības izveidota iestāde, kas sniedz sociālo palīdzību, organizē un sniedz sociālos pakalpojumus pašvaldības iedzīvotājiem.
Sociālā palīdzība	Naudas vai mantiskais pabalsts, kura piešķiršana balstās uz materiālo resursu novērtēšanu personām (ģimenēm), kurām trūkst līdzekļu pamatvajadzību apmierināšanai.
Sociālo pakalpojumu sniedzējs	Persona, kas sniedz sociālās aprūpes, sociālās rehabilitācijas, profesionālās rehabilitācijas un sociālā darba pakalpojumus.
Sociālās rehabilitācijas pakalpojums	Pasākumu kopums, kas vērsts uz sociālās funkcionēšanas spēju atjaunošanu vai uzlabošanu, lai nodrošinātu sociālā statusa atgūšanu un iekļaušanos sabiedrībā, un ietver pakalpojumus personas dzīvesvietā un sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijā vai dzīvesvietā vai sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijā.

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2028.gadam

Specializētās darbnīcas	Darbnīcas, kurās izveidotas darba vietas un nodrošināts speciālistu atbalsts redzes un dzirdes invalīdiem vai personām ar garīga rakstura traucējumiem.
Stacionārā aprūpe	Pacienti visu diennakti atrodas pastāvīgā ārstniecības personu aprūpē. Stacionārās aprūpes ietvaros tiek sniegti sekundārā un terciārā (īpaši sarežģīti un augsti kvalificēti pakalpojumi) līmeņa ārstniecības pakalpojumi.
Tehniskie palīgīdzekļi	Aprīkojums vai tehniskās sistēmas, kas novērš, kompensē, atvieglo vai neitralizē funkcijas pazeminājumu vai invaliditāti.
Telemedicīna	Attālināta veselības aprūpes pakalpojuma sniegšana, izmantojot informācijas un komunikācijas tehnoloģijas. Tā ietver ārstniecībai nepieciešamu medicīnisku datu un informācijas drošu pārsūtīšanu teksta, skaņu, attēlu vai citā formātā.
Terciārā veselības aprūpe	Augsti specializēta veselības aprūpe, kuru sniedz specializētos ārstniecības centros vai iestādēs vienas vai vairāku medicīnisko nozaru ārstniecības personas ar papildus kvalifikāciju (sertifikāciju noteiktā metodē).
Veselības aprūpes centrs	Daudzprofilu vai monopfila ārstniecības iestāde, kas iedzīvotājiem nodrošina pamatā primāro veselības aprūpi un/vai sekundāro ambulatoro veselības aprūpi, slimību diagnostiku, sniedz medicīniskās rehabilitācijas pakalpojumus, veic profilaktisko darbu un veicina sadarbību starp dažādiem veselības aprūpes un citu institūciju speciālistiem.

SIA „Līvānu slimnīca” attīstības stratēģija ir vidēja termiņa attīstības plānošanas dokuments laika periodam no 2022. – 2028.gadam. Šis dokuments nosaka kapitālsabiedrības turpmākās attīstības virzienus, sadarbības principus un iespējas ar Līvānu novada pašvaldību, pilsētas iedzīvotājiem un citiem partneriem, risinot medicīniskās un sociālās aprūpes, rehabilitācijas un veselības veicināšanas jautājumus, kā arī kapitālsabiedrības efektīvas pārvaldības jautājumus kopā ar iesaistītajām pusēm.

Dokumenta 1.daļa raksturo pašreizējo situāciju slimnīcas sniegto stacionāro un ambulatoro pakalpojumu jomā, kā arī attiecībā uz kapitālsabiedrības efektīvu pārvaldību. Ievērojot identificētās problēmas un attīstības iespējas, ir izstrādāta kapitālsabiedrības vīzija un definēti uzņēmuma 5 attīstības stratēģiskie virzieni, darbību ietekmējošās puses, pamatvērtības, kā arī finanšu mērķi un plāni (2.daļa – Stratēģija). 3.daļā ir noteiktas konkrētas rīcības uzstādīto mērķu sasniegšanai, atspoguļots darbības plāns vidējam termiņam (2022.-2028.), ietverot arī rezultatīvos rādītājus. Atsevišķi izdalīts īstermiņa plāns tuvāko 3 gadu periodam (2022.-2024.), norādot finansējuma sadalījumu. Noslēgumā (4.daļā) sniegts stratēģijas īstenošanas uzraudzības plāns.

Stratēģijas izstrādi nosaka nepieciešamība pēc vienotu principu un saskaņotu rīcību izvēles, kas saprotama un pieņemama visām iesaistītajām pusēm, kā arī vēlme paaugstināt kapitālsabiedrības darbības efektivitāti, kvalitāti un peļņu.

Dokumenta izstrāde veikta, pamatojoties uz LR „Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma” XII nodaļas 57.pantu un 58.pantu.

IEVADS - vispārīga informācija par kapitālsabiedrību

Līvānu novada pašvaldības kapitālsabiedrība SIA „Līvānu slimnīca” ir veselības un sociālas aprūpes institūcija, kas savus pakalpojumus iedzīvotājiem sniedz kopš 1933. gada.

1970.gadā Līvānu slimnīcai tika piebūvēts jauns korpuss. Līvānu slimnīcā līdz 1990.gada sākumam darbojās vairākas nodaļas - ķirurģijas nodaļa, terapijas nodaļa, bērnu nodaļa, dzemdību nodaļa un infekciju nodaļa - kas vēlāk tika slēgtas. Par spīti sarežģītajai ekonomiskajai situācijai valstī un tam, ka finanšu līdzekļi galvenokārt tiek virzīti lielajām reģionālajām slimnīcām, Līvānu slimnīca turpina attīstīties, piedāvājot aizvien jaunus pakalpojumus un radot jaunas darbavietas.

Līvānu slimnīca atrodas Līvānos, Zaļā ielā 44. Slimnīcas teritorija kopumā aizņem ir 16 984 m² lielu platību, ēku platība ir 3 388,4 m² (t.sk. ISASRN (2.stāvs) klientu dzīvojamās un guļamtelpas aizņem 758,7 m²), apsaimniekošanā ir 13 596 m² zemes. Dzīvojamo istabu – guļamtelpu platība uz 1 personu ir vismaz 7,67 m², kas atbilst MK noteikumiem Nr.431 „Higiēnas prasības sociālās aprūpes institūcijām”.

Slimnīcas teritorijā ir izvietotas ēkas veselības un sociālās aprūpes sniegšanai, kā arī ēkas saimnieciskās darbības nodrošināšanai. Slimnīcas ēka ir pielāgojama modernu un pieprasītu veselības un sociālās aprūpes un rehabilitācijas pakalpojumu nodrošināšanai un attīstīšanai.

Līvānu slimnīcas teritorija ir labi piemērota veselības aprūpes, veselības veicināšanas, sociālās aprūpes un rehabilitācijas profila institūcijas izvietojšanai, jo tajā ir pietiekami daudz zaļās zonas, tā atrodas estētiskā vietā Dubnas krastā, tādējādi esošā apkārtējā vide potenciāli veicina kvalitatīvu veselības un sociālās aprūpes pakalpojumu sniegšanu. Būtisks aspekts ir arī tas, ka Līvānu slimnīca atrodas Līvānu pilsētas centrā, tādējādi tā ir viegli pieejama vairumam Līvānu pilsētas un novada iedzīvotājiem.



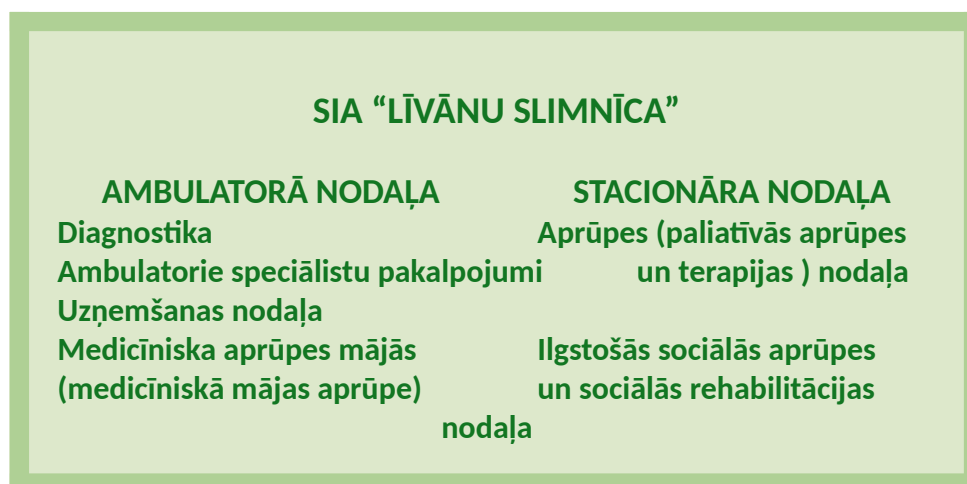
Attēls Nr.1. Līvānu slimnīcas ēka

2004.gada beigās Līvānu novada domes pašvaldības bezpeļņas uzņēmums „Līvānu slimnīca” tika pārveidota par pašvaldības sabiedrību ar ierobežotu atbildību (SIA). Kopš tā laika slimnīcas vadībai vēl jo vairāk jādomā par kapitālsabiedrības peļņu nesošiem darbības veidiem un klientiem nepieciešamu, ekonomiski izdevīgu pakalpojumu attīstību.

Uzņēmuma pašreizējie galvenie darbības veidi ir ambulatoro un stacionāro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšana, kā arī sociālās aprūpes un rehabilitācijas pakalpojumu sniegšana dažādām klientu grupām.

SIA „Līvānu slimnīca” uzņēmuma darbības struktūra sastāv no 2 pamata blokiem – ambulatorās nodaļas un stacionārās nodaļas, kuru ietvaros tiek sniegti vairāku veidu pakalpojumu (skat. Attēlu 2) saskaņā ar LR „Ārstniecības likumu”, MK noteikumiem Nr. 555 „[Veselības aprūpes pakalpojumu organizēšanas un samaksas kārtība](#)”, [MK noteikumiem Nr.138 „Noteikumi par sociālo pakalpojumu saņemšanu](#)”, MK noteikumiem Nr.94 „Kārtība, kādā persona saņem valsts finansētus profesionālās rehabilitācijas pakalpojumus un profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojumu”.

MK noteikumiem Nr. 275 „Sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu samaksas kārtība un kārtība, kādā pakalpojuma izmaksas tiek segtas no pašvaldības budžeta” un citiem normatīvajiem aktiem, kas regulē medicīniskās un sociālās aprūpes, rehabilitācijas un veselības veicināšanas pakalpojumu sniegšanu Latvijā.



Attēls Nr. 2: SIA „Līvānu slimnīca” struktūra

SIA „Līvānu slimnīca” ambulatorajā nodaļā tiek veiktas nelielas operācijas, ārstu – speciālistu konsultācijas, diagnostikas izmeklējumi, slimnīcā darbojas uzņemšanas nodaļa, tiek nodrošināti medicīniskās aprūpes mājās pakalpojumi, kā arī tiek sniegti maksas pakalpojumi (EKG holtera monitorēšana, asinsspiediena holtera uzlikšana un apraksts, speciālistu (fizioterapeita, ergoterapeita, ārsta urologa, ārsta traumatologa, dermatologa u.c. speciālistu) konsultācijas, profilaktiskās apskates.

SIA „Līvānu slimnīca” stacionāra nodaļa spēj vienlaicīgi aprūpēt 55 klientus (t.i. gultas vietu skaits). SIA „Līvānu slimnīca” ir vienīgā iestāde Līvānu novadā, kura sniedz gan primāro veselības aprūpi, gan sekundāros ambulatoros veselības aprūpes pakalpojumus slimnīcas ambulatorajā nodaļā, kā arī nodrošina stacionāro aprūpi.

Līvānu slimnīcas statūtos kā tās galvenie komercdarbības veidi ir minēti:

- ambulatora un stacionāra veselības aprūpes darbība;
- sociālā aprūpe un izmitināšana;
- pārējā darbība cilvēka veselības aprūpes jomā;
- medicīniskā un sociālā rehabilitācija.

SIA „Līvānu slimnīca” darbību izlemj valdes priekšsēdētājs.

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2028.gadam

2022.gada aprīlī uzņēmumā nodarbināti 86 darbinieki, t.sk. sertificēti ārsti, medmāsas un māsu palīgi, sociālie darbinieki un aprūpētāji. Visiem strādājošiem darbiniekiem ir augstākā profesionālā izglītība vai nepieciešamā izglītība sava amata pienākumu veikšanai.

Līvānu slimnīcai raksturīga konstruktīva un veiksmīga sadarbība ar Līvānu novada pašvaldību un tās struktūrvienībām, piemēram, Sociālo dienestu – slimnīcas vadības lielākā ierosinājumu daļa tiek atbalstīta gan konceptuāli, gan finansiāli. Par sekmīgo sadarbību, piemēram, liecina Līvānu novada pašvaldības piešķirtā mērķdotācija slimnīcas ēku un teritorijas remontam, iekārtojuma un aprīkojuma iegādei, kā arī Līvānu novada Sociālā dienesta piešķirtā sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojuma finansējuma būtiskais pieaugums pēdējo gadu laikā.

No 2017.gada SIA „Līvānu slimnīca” atrodas būtiskā pārmaiņu fāzē, ko nosaka gan ārējie, gan iekšējie faktori. Galvenais ārējais faktors bija valstī uzsāktā veselības aprūpes jomas reforma (konceptuālais ziņojums „Par veselības aprūpes reformu”), viens no mērķiem veselības aprūpes jomā ir veselības pakalpojumu kartējums un slimnīcu darbības modelis, kuras rezultātā ievērojami mainās finansējums Līvānu slimnīcai, liekot meklēt jaunus risinājumus tās darbības nodrošināšanai, kā arī piesaistīt citus ārējos finansējuma avotus. Līvānu slimnīcai ir jārada jauns fokusēts redzējums par organizācijas nākotni Latvijas veselības un sociālās aprūpes sistēmā.

2020.gada martā būtiski mainījās slimnīcas darbība, saistībā ar COVID -19 pandēmijas epidemioloģiskās situācijas izplatības ierobežošanu, kas būtiski skāra pacientus un klientus. Stacionāra pakalpojumi tika orientēti uz pārslimojošo COVID 19 pacientu ārstēšanu un slimnīcas nodaļās veikto profilaktisko epidemioloģisko prasību ievērošanu atbilstoši valstī ieviestajiem noteikumiem un prasībām. Visu epidemioloģisko prasību ievērošana un nodrošināšana slimnīcai radīja finansiālus, laika un cilvēkresursu ieguldījumus, bet veicināja darbinieku, klientu un pacientu pozitīvus veselības aizsardzības apstākļus.

Pateicoties sadarbībai ar mācību centriem „Austrumi” un „BUTS” mācību programmas „Sociālā aprūpe” ietvaros, profesionālo kvalifikāciju saņem aprūpētāji, kas iziet praksi Līvānu slimnīcā. Līdz ar to, tas veicina jaunu cilvēkresursu piesaisti iestādes pakalpojumu nodrošināšanā. Tāpat medicīnisko izglītību sadarbībā ar Rīgas medicīnas koledžu var apgūt māsu palīgi, ar iespēju strādāt Līvānu slimnīcas nodaļās.

Galvenais SIA „Līvānu slimnīca” attīstību atbalstošais faktors ir Līvānu novada pašvaldības un SIA „Līvānu slimnīcas” vadības apņemšanās saglabāt, attīstīt un pilnveidot Līvānu slimnīcu kā Līvānu novada pašvaldības iedzīvotāju veselības un sociālās aprūpes un rehabilitācijas institūciju, kā arī uz Līvānu slimnīcas bāzes veidot vienu no pieprasītākajām veselības un sociālās aprūpes un rehabilitācijas institūcijām Latvijā.

Nākotnē SIA „Līvānu slimnīca” plāno maksimāli orientēties uz kvalitatīvu, pieprasītu, finansiāli pieejamu, konkurētspējīgu stacionāro un ambulatoro, medicīnisko un sociālo pakalpojumu nodrošināšanu, mērķtiecīgi attīstot medicīniskās un sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumus (t.sk. geriatrijas, paliatīvās aprūpes, dzīves kvalitātes uzlabošanas un aktīvas novecošanās pakalpojumus) pieaugušajiem, sevišķi vecāka gadagājuma klientiem, kā arī paplašinot veselības veicināšanas un modernas agrīnās diagnostikas pakalpojumus visu vecumu iedzīvotājiem pēc iespējas tuvāk dzīvesvietai. Papildus plānots attīstīt pakalpojumus bērniem un jauniešiem kā atsevišķai mērķa klientu grupai.

1.ESOŠĀ SITUĀCIJA

Kā liecina LR Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes informācija, arī citi pētījumi un novērojumi, tuvākajos gados paredzama ievērojama vecu ļaužu īpatsvara palielināšanās, jo ir mazs to iedzīvotāju īpatsvars, kuri ir līdz darba spējīgam vecumam, kā arī strauji noveco darba spējīgā vecuma iedzīvotāji. Analizējot esošos datus Līvānu novadā par iedzīvotāju skaita izmaiņām, vērojama līdzīga tendence- nākotnē samazināsies kopējais iedzīvotāju skaits un pieaugs vecu cilvēku īpatsvars.

iedzīvotāji

Kopējais iedzīvotāju skaits uz 01.01.2022.Līvānu novadā saskaņā ar LR Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes datiem ir 11 220 iedzīvotāji (uz 01.01.2021 – 11 568 iedzīvotāji).

LR Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes dati 01.01.2022.:

Līvānu pilsētā – 7400 (2021.gadā – 7655);

Jersikas pagastā – 708 (2021.gadā – 724);

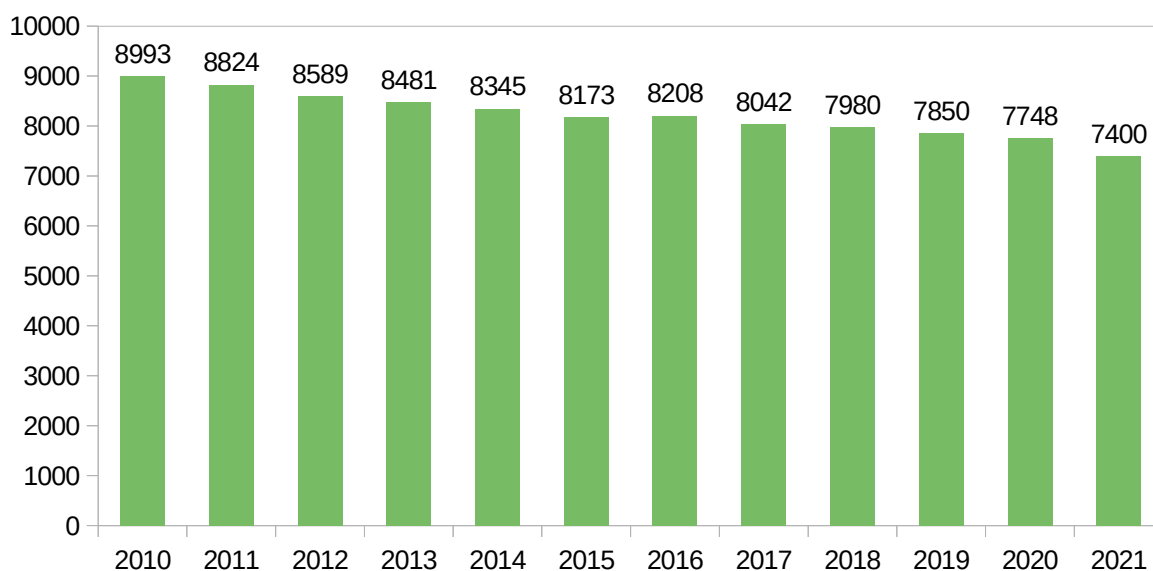
Rožupes pagastā – 1145 (2021.gadā – 1193);

Rudzātu pagastā – 716 (2021.gadā – 713);

Sutru pagastā – 491 (2021.gadā – 499);

Turku pagastā –760 (2021.gadā – 784).

Iedzīvotāju skaita izmaiņas Līvānu pilsētā (2010-2021)



Attēls Nr.3: Iedzīvotāju skaita izmaiņas Līvānu pilsētā pēdējo 10 gadu laikā
Avots: Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde

Kopējais iedzīvotāju skaits 12 gadu laikā Līvānu pilsētā samazinājies par 1593 iedzīvotājiem: no 8993 cilvēkiem 2010.gadā līdz 7400 iedzīvotājiem uz 2022.gada janvāri. Pēc Nodarbinātības valsts aģentūras (NVA) datiem bezdarba līmenis Līvānu novadā turpināja kristies un ir sasniedzis zemāko rādītāju pēdējos 20 gados – 9, % uz 2022.gada februāra mēnesi.² Līvānu novadā, līdzīgi kā daudzos citos Latvijas novados un pagastos, ir vērojama iedzīvotāju skaita samazināšanās.

Līvānu novada pašvaldības ieguldījums bezdarba samazināšanai ir vērsts uz uzņēmējdarbības attīstībai nepieciešamās infrastruktūras sakārtošanu, izglītības iestāžu, slimnīcas, sporta bāžu un kultūras dzīves attīstīšanu, kas veicina ģimenēm labvēlīgu vidi novadā. Līvānu novadā jaunas darba vietas rada optiskās šķiedras, metālapstrādes un citi uzņēmumi. Strādāt uz Līvāniem dodas pat cilvēki no tuvumā esošajām lielajām pilsētām. Pozitīvu iespaidu ir atstājušas arī jaunas iespējas studentiem un praktikantiem iegūt zināšanas un prasmes dažādās jomās.

Statistikas dati par iedzīvotāju saslimstības rādītājiem Līvānu novadā atsevišķi nav pieejami, tādēļ par pamatu saslimstības rādītāju analīzei ņemti slimnīcas apkopotie dati un saslimstības rādītāji.

Līvānu novadā, tāpat kā valstī kopumā, galvenais nāves cēlonis ir sirds asinsvadu slimības. Otrs biežākais mirstības cēlonis ir ļaundabīgie audzēji, kas ir aptuveni 20% no visiem nāves cēloņiem Latvijā.³ Kā trešais biežākais nāves cēlonis ir ārējās iedarbības sekas - ievainojumi, traumas u.c. Savukārt no 2020.gada Latvijā nāves cēlonis un radītās komplikācijas veselībai ir saistītas ar pandēmijas Covid – 19 saslimšanas gadījumiem.

LR „Veselības ministrijas” Nacionālā veselības dienesta kvotu sistēma ierobežo pacientu iespējas saņemt nepieciešamos pakalpojumus, kā arī ierobežo uzņēmuma iespējas jaunu pakalpojumu attīstībai (jo īpaši, ja vienā veselības aprūpes pakalpojumu plānošanas vienībā atrodas vairākas veselības aprūpes iestādes – kā tas ir Preiļu plānošanas vienībā). Sociāli ekonomiskās situācijas dēļ valstī daļa veco cilvēku daudz labprātāk atradās slimnīcā, nevis savās mājās – jo slimnīcā ir labāks ēdiens, labāka aprūpe un savstarpējās komunikācijas iespējas, bet ar pandēmijas uzliesmojumu valstī mainījās viedokļi, cilvēki jutās apdraudēti, un tikai izvērtējot visus apstākļus par nepieciešamību ārstēties stacionārā vai saņemt pakalpojumus sociālās aprūpes iestādē, lemj doties uz iestādi.

Liela daļa pacientu nav motivēti griezties pēc savlaicīgas palīdzības un uzlabot savu veselību (daudzi pacienti vēlas saglabāt invaliditātes grupu, tādējādi saņemot sociālos pabalstus un atvieglojumus / garantijas / atbrīvojumus no dažādiem maksājumiem).

Veselības aprūpes pakalpojumu un infrastruktūras nodrošinājumu Līvānu novadā var vērtēt kā apmierinošu, taču ne pilnībā pietiekamu. Primārās veselības aprūpes pakalpojumus sniedz ģimenes ārstu prakses, un ģimenes ārstu pārklājums novadā ir labs. SIA „Līvānu slimnīca” kā aprūpes slimnīca sniedz primārās veselības aprūpes, ambulatorās un stacionārās sekundārās veselības aprūpes, sociālās aprūpes un rehabilitācijas pakalpojumus Līvānu novada un blakus esošo teritoriju iedzīvotājiem.

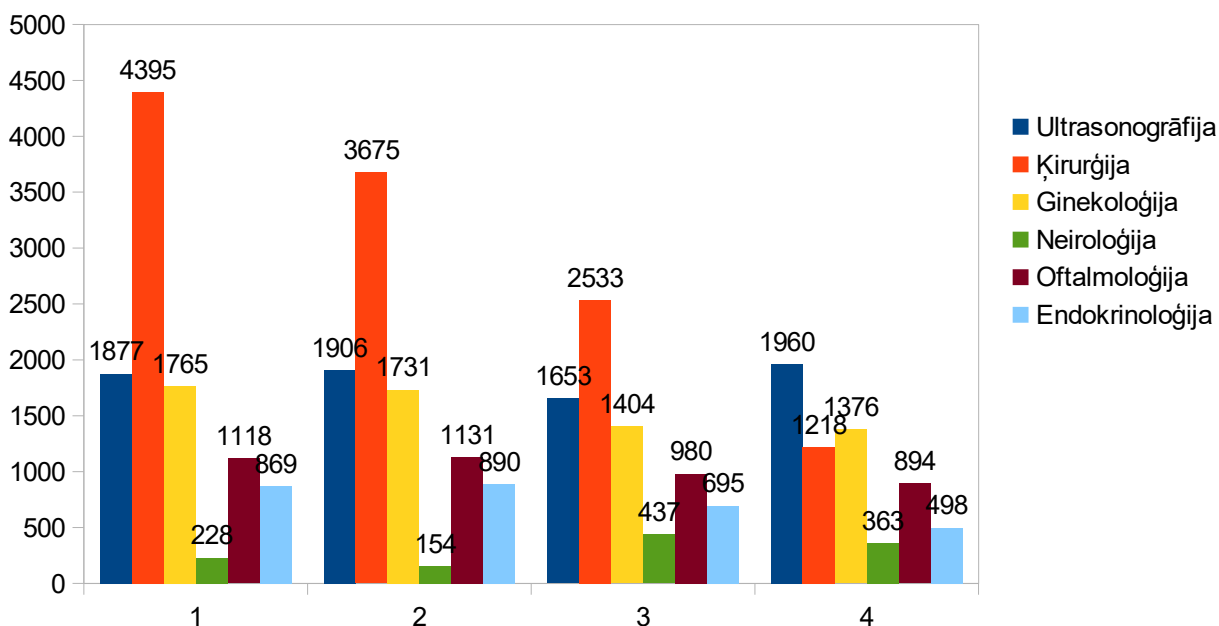
Aplūkojot slimnīcas veikto dažādu manipulāciju apjomu, redzams attēlā Nr.4, ka ambulatori veikto izmeklējumu skaits katru gadu, kā arī stacionāro izmeklējumu skaits samazinās, attēls Nr.5. Šāda tendence liecina par ambulatora sektora attīstības un pieprasījuma analīzes veikšanu un plānošanu. Kā redzams attēlā Nr.4 2021.gadā dažu ambulatoro izmeklējumu, piemēram, ultrasonogrāfijas izmeklējumu pakalpojumu jomā slimnīcai nedaudz palielinājusies iespēja sniegt valsts apmaksātos izmeklējumus (skaita ziņā). Tas gan neattiecas, piemēram, uz rentgenoloģiju. Taču reālais pacientu pieprasījums pēc ambulatorajiem pakalpojumiem ir daudz augstāks par piešķirto valsts finansējumu, galvenais ir ārstu un speciālistu nepietiekamība pakalpojumu nodrošināšanā.

² Avots: <https://www.nva.gov.lv/lv/bezdarba-statistika>

³ Avots: Slimību profilakses un kontroles centra (SPKC) informācija

Analizējot valsts piešķirto finansējumu ambulatoriem speciālistu pakalpojumiem, valsts apmaksāto izmeklējumu skaits 2021.gadā palielināts tikai ķirurģijā. Vispieprasītāko speciālistu – piemēram, ķirurgu un neirologu – pieejamība ir tiešām ierobežota.

SIA "Līvānu slimnīca" piešķirtais valsts finansējums sekundārās ambulatorās veselības aprūpes sniegto pakalpojumu apmaksai 2018., 2019. 2020. un 2021.gadā (EPIZOŽU/IZMEKLĒJUMU SKAITS - Izmeklējumi un terapija)



Attēls Nr.4: SIA "Līvānu slimnīca" piešķirtais valsts finansējums sekundārās ambulatorās veselības aprūpes sniegto pakalpojumu apmaksai 2018 (1), 2019 (2), 2020 (3) un 2021.gadā (4)-(EPIZOŽU/IZMEKLĒJUMU SKAITS - Izmeklējumi un terapija) Avots: SIA "Līvānu slimnīca" statistikas dati

SIA „Līvānu slimnīca” cieši sadarbojas ar ģimenes ārstiem (t.sk. blakus novados) un ar dažādām ārstniecības iestādēm reģionā un valstī. Kā galvenie medicīnas jomas sadarbības partneri ir Daugavpils reģionālā slimnīca un Jēkabpils reģionālā slimnīca, Aizkraukles slimnīca. Uzturot regulārus kontaktus un sadarbību, SIA „Līvānu slimnīca” bieži pacientiem ir reģionālajās slimnīcās uzsāktās ārstniecības procesa nākošais posms, kad SIA „Līvānu slimnīca” turpina ārstniecības un aprūpes pakalpojumu sniegšanu pēc hronisku slimību paasinājuma vai akūtā slimības stāvokļa diagnozes uzstādīšanas un ārstēšanas plāna (taktikas) saskaņošanas (insultu, infarktu, onkoloģisku saslimšanu u.c. gadījumos). Slimnīcas telpās sadarbībā ar vietējām izglītības iestādēm un NVO regulāri tika organizēti koncerti un amatierteātru izrādes, ierodas dažādu konfesiju mācītāji, izveidota neliela kapela. Pacienti ļoti augstu novērtējuši slimnīcas personāla profesionalitāti un attieksmi, kā arī slimnīcas pakalpojumu pieejamību cenu ziņā.

Sociālās aprūpes un rehabilitācijas pakalpojumu jomā slimnīca ļoti cieši sadarbojas ar Līvānu novada Sociālo dienestu, Jēkabpils novada Sociālo dienestu u.c. Laika posmā no 2011. – 2014.gadam tika veiksmīgi realizēts projekts „Sociālās rehabilitācijas un sociālās aprūpes pakalpojumu attīstība Līvānu novadā” - pateicoties ESF fondam un Līvānu novada pašvaldības atbalstam, Līvānu novadā tika attīstīti jauni un pilnveidoti esošie sociālās rehabilitācijas un aprūpes pakalpojumi, kuru nodrošināšanai un kvalitātes paaugstināšanai tika izveidota

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2028.gadam

starpnozaru speciālistu komanda, kurā sociālais darbinieks, sociālais aprūpētājs, ārsts - rehabilitologs, psihologs, ergoterapeits un fizioterapeits sniedza kompleksus pakalpojumus personām ar funkcionāliem traucējumiem, pensijas un pirmspensijas vecuma personām, kā arī bērniem ar funkcionāliem traucējumiem atbilstoši izstrādātajiem individuālajiem klientu sociālās rehabilitācijas un sociālās aprūpes plāniem. Šobrīd pakalpojumus sniedz ārstniecības personas fizioterapeits un ergoterapeits.

Realizējot šo projektu, SIA „Līvānu slimnīca” iegādājās jaunu aprīkojumu fizioterapijas un ergoterapijas kabinetam un citu speciālistu darbam nepieciešamo inventāru, uz projekta laiku pieņēma darbā kvalificētus speciālistus, kas noteiktiem sociālajiem riskiem pakļautām iedzīvotāju grupām sniedza bezmaksas sociālās rehabilitācijas un sociālās aprūpes pakalpojumus. Šāda palīdzība tika sniegta ne tikai pilsētas, bet arī lauku teritoriju iedzīvotājiem visā Līvānu novadā. Nepieciešamības gadījumā sociālo pakalpojumu saņēmējiem tika nodrošināts transports vai kompensētas sabiedriskā transporta izmaksas no to dzīvesvietas līdz sociālās rehabilitācijas pakalpojumu saņemšanas vietai.

Šī projekta darbs pierādīja, cik ļoti aktuāli un pieprasīti ir šāda veida sociālie pakalpojumi. Šobrīd Līvānu novadā un tuvākajā apkārtnē šādi sociālās rehabilitācijas un institūcijām alternatīvi sociālās aprūpes pakalpojumi sociāli neaizsargātajām personām nav pieejami, bet ir ļoti nepieciešami, lai ļautu cilvēkiem ar nelielām veselības problēmām atvieglot ikdienas soli un atgūt dzīvesprieku un spēju pilnvērtīgi iekļauties sabiedrībā. SIA „Līvānu slimnīca” mērķis ir tuvāko gadu laikā pretendēt uz ārējā finansējuma piesaisti, lai šos sociālās rehabilitācijas un sociālās aprūpes pakalpojumus varētu atsākt sniegt atkal.

Līvānu slimnīcas darbības rādītāji 2021.gada laikā ir bijuši svārstīgi saistībā ar pandēmijas COVID 19 sekām (skat. Tabulu Nr. 1), 2021.gadā slimnīca stacionāra nodaļā apkalpoja 530 pacientus. Savukārt pacientu gultas dienu skaits 2021.gadā stacionāra nodaļā sasniedza 4728 dienas.

Rādītāja nosaukums	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Ārstēto slimnieku skaits (Aprūpes un hronisku pacientu nodaļa)	613	824	1018	1118	1075	1048	997	1026	1090	1005	974	746	530
Izpildīto gultu dienu skaits	9959	10031	8712	9125	8859	8585	8083	8546	8922	8599	8657	6640	4728
Vidējais ārstēšanas ilgums (dienās uz vienu cilvēku)	16,25	12,17	8,56	8,16	8,24	8,19	8,11	8,33	8,19	8,56	8,89	8,9	8,92

*Tabula Nr.1. SIA “Līvānu slimnīcas” darba rezultātīvie rādītāji
Avots: SIA “Līvānu slimnīca” statistikas dati*

Saistībā ar sociālekonomisko situāciju novadā, reģionā un valstī kopumā būtiski ir palielinājies un arī tuvāko gadu laikā palielināsies to iedzīvotāju skaits, kuriem ir nepieciešami tieši sociālie pakalpojumi un sociālā palīdzība, kas apvienota ar primāro medicīnisko aprūpi. SIA „Līvānu slimnīca” savu darbību plāno attīstīt šajos abos virzienos – medicīnas un sociālajā.

Attīstības plānošanu veselības aprūpes un sociālajā nozarē apgrūtina mainīgā valsts politika, nozares prioritāšu un finansēšanas kārtības neprognozējamība. Lai virzītos uz stabilu un sabalansētu veselības aprūpes ilgtspējas nodrošinājumu, likumā par valsts budžetu 2019., 2020. un 2021.gadam noteikts, ka Latvijā veselības aprūpes finansēšanai tiek atvēlēti ne mazāk kā 12% no konsolidētā valsts budžeta. Pasaules Veselības organizācija iesaka Eiropas reģiona valstīs vismaz 12% budžeta izdevumu paredzēt veselības aprūpei. Savukārt likumā par valsts budžetu 2022.gadam un turpmākajiem gadiem ne mazāk kā 14% no konsolidētā valsts budžeta.

Šī finansējuma starpība arī iezīmē šā brīža veselības aprūpes pakalpojumu nodrošināšanas galveno problēmu - valsts nodrošinātais finansējums ir nepietiekams, lai nosegtu valsts definēto veselības aprūpes pakalpojumu apjomu un nodrošinātu savlaicīgu tajā iekļauto veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību un atbilstošu atalgojumu medicīnas personālam. 2016.gada 1.novembrī spēkā esošs Ministru kabineta rīkojums Par konceptuālo ziņojumu „Par Latvijas veselības aprūpes sistēmas finansēšanas modeļa maiņu”.⁴

SIA „Līvānu slimnīca” turpinās sekot līdzi nozares aktualitātēm, attīstības tendencēm, profesionāli plānos savu darbību, veidojot arvien ciešāku sadarbību un saskaņotas rīcības ar vietējām un reģionālām institūcijām un organizācijām, apkopojot kopējos resursus, lai iedzīvotāji saņemtu plašu klāstu piedāvāto pakalpojumu, t.sk. medikamentozo ārstēšanu un uzraudzību, veselības stāvokļa monitoringu, kā arī sociālos pakalpojumus. Pakalpojumi tiks plānoti un veidoti maksimāli tuvu pacientu dzīvesvietai, piesaistot profesionālus speciālistus ar dziļu izpratni par sociālekonomisko situāciju un tās radīto ietekmi uz individu, ģimeni, sabiedrību. Nākotnē pieprasījums pēc sociāliem pakalpojumiem un medicīniski sociālas aprūpes nemazināsies, bet gan būs jāveido papildus jauni pakalpojumi.

⁴ <https://likumi.lv/ta/id/286029-par-konceptualo-zinojumu-par-latvijas-veselibas-aprupes-sistemas-finansesanas-modela-mainu>

1.1. Ambulatorā nodaļa

SIA „Līvānu slimnīca” ambulatori pieņemto pacientu skaits pēdējos gados rāda pieprasījumu pēc ambulatoriem pakalpojumiem - speciālisti veic ap 7300 – 9000 pieņemšanām gadā, kā arī veic ambulatorās operācijas (nelielas medicīniskas iejaukšanās, kas tiek veiktas uzreiz pieņemšanas laikā).

Gads	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Ambulatoro apmeklējumu skaits	8701	9370	10104	9927	9186	9446	10145	9627	9053	7302	4944

Tabula Nr. 2: SIA "Līvānu slimnīca" statistika par ambulatoriem apmeklējumiem

Kopējā SIA „Līvānu slimnīca” pacientu (apmeklētāju) dinamika neparāda patieso pieprasījumu, jo tā ir ciešā veidā saistīta ar valsts piešķirto kvotu apjomu (pacienti, kuriem vajadzīgs ārsta apmeklējums un kuri to gatavi arī paši apmaksāt (negaidot nākošā mēneša kvotu pieejamību), ir maz), maksas ambulatorie pakalpojumi tika apturēti saistībā uz projekta ieviešanas un uzraudzības laiku.

SIA „Līvānu slimnīca” sadarbībā ar SIA „Jēkabpils reģionālā slimnīca” 2019.gadā uzsāka Eiropas Reģionālās attīstības fonda projektu „Līvānu un Jēkabpils slimnīcu stacionārās un ambulatorās infrastruktūras attīstība kvalitatīvu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamībai” programmas „Izaugsme un nodarbinātība” 9.3.2. specifiskā atbalsta mērķa „Uzlabot kvalitatīvu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību, jo īpaši sociālās, teritoriālās atstumtības un nabadzības riskam pakļautajiem iedzīvotājiem, attīstot veselības aprūpes infrastruktūru”. Projekta ietvaros tika iegādāts medicīniskais aprīkojums endoskopijas, ultrasonoskopijas, elektrokardiogrāfa un rentgena kabinetiem un līdz ar to, Līvānu slimnīcai tika aizliegts sniegt nelielu skaitu medicīniskos pakalpojumus par maksu uz projekta uzraudzības laiku līdz 2025.gada beigām.

Ir pamats apgalvot, ka valsts piešķirto kvotu daudzums (t.sk. atbilstoši administratīvajam plānojumam t.s. „plānošanas vienībās”) lielā mērā ierobežo slimnīcas darbību.

Gads	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Ginekoloģijā	1645	1975	1948	1905	1830	1724	1836	1765	1731	1404	1376
Ķirurģijā	4589	4703	4965	4724	3887	4457	4824	4395	3675	2533	1218
Oftalmoloģijā	1201	1046	962	1068	1123	910	990	1118	1131	980	894
Neiroloģijā (pieaugušas personas)	454	468	487	381	455	314	282	228	154	437	363
Neiroloģijā (bērni)	316	259	280	327	289	304	307	256	328	212	32
Endokrinoloģijā	482	501	434	390	523	613	759	869	890	695	498

Tabula Nr.3. SIA "Līvānu slimnīcas" ambulatoro pakalpojumu rādītāji
Avots: SIA "Līvānu slimnīca" statistikas dati

SIA „Līvānu slimnīcā” ambulatorus pakalpojumus sniedz tādi speciālisti kā ārsts-ginekologs, endokrinologs, oftalmologs, ķirurgs, bērnu un pieaugušo neirologi, ārsts - radiologs, ultrasonogrāfijas un endoskopijas speciālisti, kardiologs, traumatologs, urologs, tehniskais ortopēds, dermatologs, ergoterapeits, fizioterapeits.

SIA „Līvānu slimnīca” telpas tiek izīrētas vairākiem speciālistiem un institūcijām veselības un sociālās aprūpes un rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanai, piemēram, SIA „Veselības centra apvienība”, „Veselības

centrs -4”, „Dr. Mauriņa Vēnu klīnika”, SIA „Centrālā laboratorija” u.c., psihiatram, zobārstiem, ģimenes ārstiem un masierim. Uz līguma pamata norit ļoti veiksmīga sadarbība ar Neatliekamās palīdzības dienestu (NMP), kā rezultātā Līvānos ir saglabātas divas NMP brigādes.

1.1.1. Diagnostika

Diagnostiskie pakalpojumi ir būtiska ļoti daudzu slimību savlaicīgā diagnosticēšanā un sekmīgā ārstēšanā. Diagnostiku veic dažādu neskaidru simptomu un sindromu gadījumos: galvassāpes, nespēks, nogurums, slikta apetīte, svarā krišanās vai pārmērīga svarā pieņemšanās, paaugstināta ķermeņa temperatūra, elpas trūkums, klepus, sāpes krūtīs, locītavās, tūskas, ja jāārstē akūtas slimības un hronisku slimību paasinājumi utml.

SIA „Līvānu slimnīca” sniedz funkcionālās diagnostikas (EKG), diagnostiskās radioloģijas (RTG), ultrasonogrāfijas (USG) un fibrogastroskopijas (FGS) pakalpojumus un citus pakalpojumus. Tabula Nr.4 atspoguļo pēdējo 11 gadu rādītājus galvenajos diagnostisko pakalpojumu veidos.

Gads	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Endoskopija	229	239	316	309	296	284	267	277	246	223	213
Funkcionālā diagnostika	2183	2191	2495	2284	2139	2188	1970	2040	2153	1672	1783
RTG izmeklējumi	5794	5046	5020	5209	7575	7099	7493	7908	3785	4006	4455
RTG uzņēmumi	8164	7822	7880	8139	9238	8908	9140	9088	5510	6038	5736
Ultrasonogrāfijā	2188	2269	2385	2464	2385	1980	1765	1877	1906	1653	1960

Tabula Nr.4. SIA “Līvānu slimnīcas” diagnostisko pakalpojumu rādītāji
Avots: SIA “Līvānu slimnīca” statistikas dati

Sakarā ar to, ka netālu no Līvāniem atrodas Preiļu un Jēkabpils slimnīcas, precīzi noteikt iedzīvotāju, kā veselības aprūpes pakalpojuma ņēmēju plūsmu ir sarežģīti. Tādēļ analizēta informācija, kas ir slimnīcas rīcībā, pamatojoties uz statistiku.

Jau vairākus gadus SIA „Līvānu slimnīca” digitalizē RTG uzņēmumu attēlus un datus un tos glabā (arhivē) modernā datorizētā informācijas sistēmā, no kuras tie pieejami datora ekrānā ārsta kabinetā tiešsaistes režīmā internetā tūlīt pēc izmeklējuma izdarīšanas. Nepieciešamības gadījumā tie pieejami ārstējošajiem ārstiem citā ārstniecības iestādē neklātienē. Finanšu ietaupījums uz attēlu drukāšanai nepieciešamajiem materiāliem ļauj slimnīcai veikt vairāk uzņēmumu un padarīt šo pakalpojumu pieejamāku vairākiem pacientiem.

1.1.2. SIA „Centrālā laboratorija” Līvānu filiāle

Sākotnēji slimnīcas telpās darbojās SIA „Līvānu slimnīca” laboratorija, ko 2012.gadā nomainīja daudz mūsdienīgāka un modernāka SIA „Centrālā laboratorija”. SIA „Līvānu slimnīca” par saviem līdzekļiem atjaunoja un pielāgoja laboratorijas telpas un aparatūru modernākas laboratorijas vajadzībām. Laboratorijā strādā tie paši pieredzējušie speciālisti kā iepriekš, iedzīvotājiem uz vietas nodrošinot iespēju veikt pat tādus sarežģītus

laboratoriskus izmeklējumus, kādus agrāk varēja veikt tikai Daugavpilī un Rīgā. Tiek nodrošināta arī izmeklējamo materiālu savlaicīga transportēšana.

SIA „Centrālā laboratorija” šobrīd ir viena no lielākajām un modernākajām Latvijas laboratorijām, kas ir sertificēta atbilstoši LR likumdošanai sekojošās sfērās: klīniskajās analizēs, hematoloģijā, bioķīmijā, imūnhematoloģijā, koaguloloģijā, citoloģijā, mikrobioloģijā, imunoloģijā, STS diagnostikā. Laboratorija ir akreditēta atbilstoši LVS EN ISO 15189:2013 standartam sekojošās sfērās: no cilvēka iegūta materiāla hematoloģiska, klīniska, klīniski ķīmiska, koaguloloģiska, imūnhematoloģiska, imunoloģiska, citoloģiska, molekulāri bioloģiska, mikrobioloģiska un histopatoloģiska izmeklēšana

Analīžu veikšanai tiek izmantotas jaunākās tehnoloģijas un iekārtas - Architect 16000 sērijas klīniskās ķīmijas analizatori, Sysmex XN 9000 hematoloģiskie analizatori, Cobas e411, Imulite 2000XPI, Liaison XL, Alegria, VirClia u.c. imūnķīmiskie analizatori, Cobas 6500 un Cobas u611 urīna analizatori, Sysmex CA-5000 sērijas koaguloloģiskie analizatori, kā arī citi analizatori specifisku analīžu veikšanai.

SIA „Līvānu slimnīca” sadarbībā SIA „Centrālā laboratorija” arī turpmāko 7 gadu laikā plāno turpināt augsti kvalitatīvu laboratorisko pakalpojumu sniegšanu vietējā un reģionālā mērogā. No 2020.gada izveidojusies veiksmīga sadarbība ar NMS laboratoriju un E.Gulbja laboratoriju.

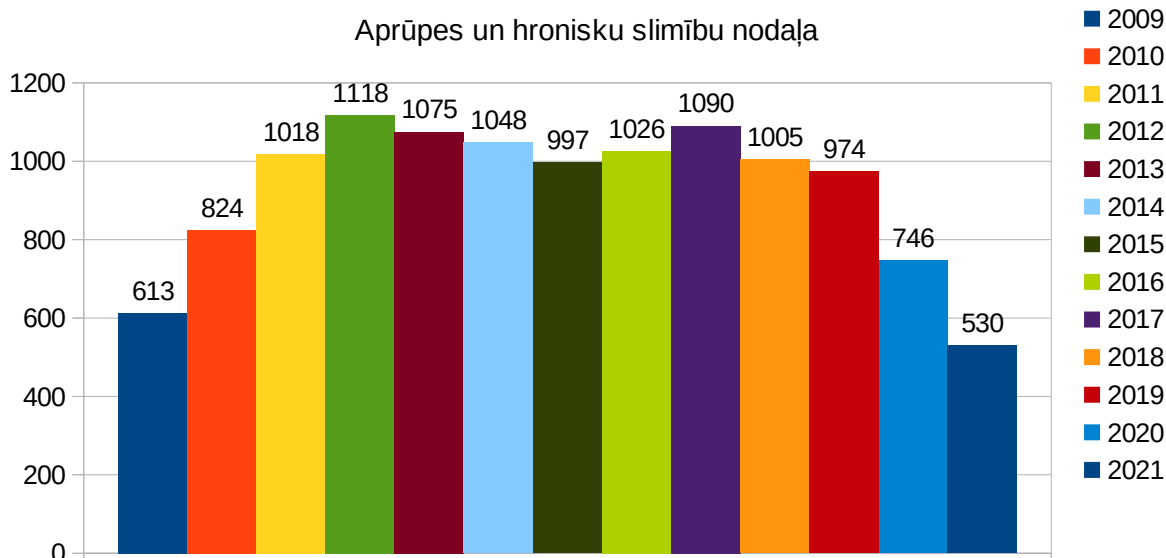
1.1.3. Uzņemšanas nodaļa

SIA „Līvānu slimnīca” Uzņemšanas nodaļa nodrošina plānveida pacientu uzņemšanu slimnīcā (stacionārajā nodaļā). Plānveida uzņemšana slimnīcā notiek ar primārās aprūpes ārsta vai speciālista nosūtījumu, ārstam iepriekš telefoniski saskaņojot pacienta iestāšanās laiku ar attiecīgo nodaļu. Pacientu plānveida stacionārai veselības aprūpei var nosūtīt:

- primārās aprūpes ārsts (ģimenes ārsts, internists, pediatrs);
- ārsts - speciālists, pie kura slimnieku ir nosūtījis primārās aprūpes ārsts, ja speciālists ir noteicis, ka slimnieka tālākai veselības aprūpei ir nepieciešama stacionāra palīdzība;
- ar citu ārstniecības iestāžu nosūtījumu.

Kā liecina slimnīcas statistika, stacionēto pacientu skaits pēdējos gados ir nedaudz samazinājies.

Stacionēto pacientu skaits



Attēls Nr. 5: SIA "Līvānu slimnīca" statistika par stacionēto pacientu skaitu
Avots: SIA "Līvānu slimnīca" statistikas dati

Uzņemšanas nodaļas galvenie uzdevumi ir veikt pacienta reģistrāciju, sākotnējās analīzes, sanitāro higiēnu, nepieciešamības gadījumā attiecīgos diagnostikas izmeklējumus.

Lai atbilstu LR normatīvo aktu prasībām, tuvāko gadu laikā SIA „Līvānu slimnīca” veica 2016.gadā Uzņemšanas nodaļas atjaunošana, t.sk. ārstu un māsas atpūtas telpas labiekārtošana, tualetes un dušas izveide personālam, klientiem un pacientiem; nepieciešams iegādāties arī jaunu aprīkojumu - ķirurga galds, pārsienamais galds, kušete, operācijas lampas, galdi, krēsli, medikamentu skapji, ledusskapji narkotisko vielu un vakcīnu uzglabāšanai.

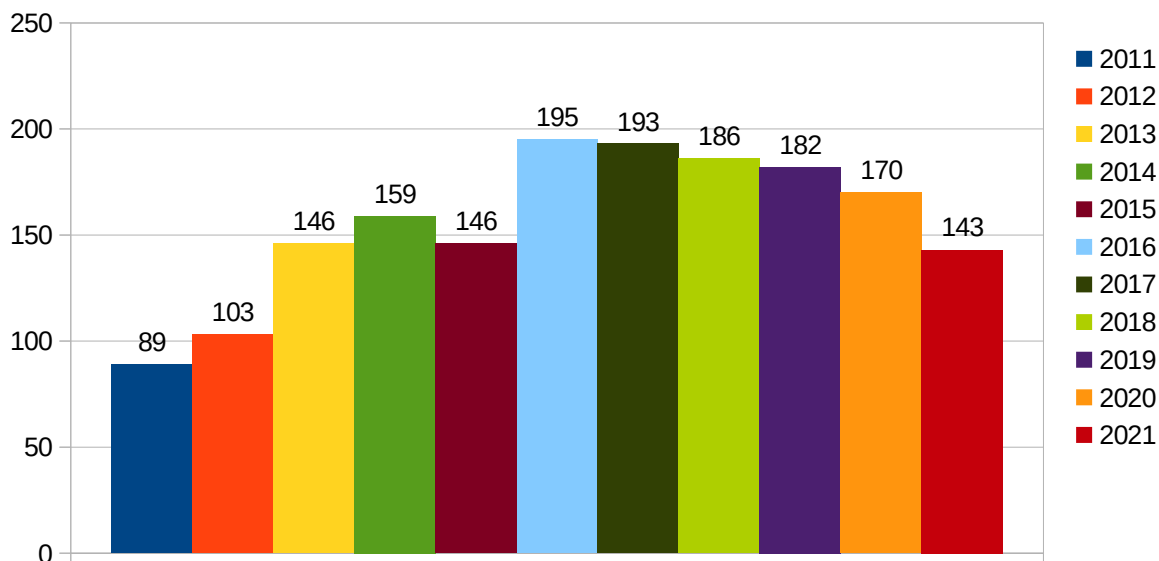
1.1.4. Medicīniskā aprūpe mājās (mājas aprūpe)

SIA „Līvānu slimnīca” personāls veiksmīgi veic medicīnisko aprūpi mājās ar ģimenes ārsta nosūtījumu - injekcijas sistēmas, pacientu un piederīgo izglītošanu utt.

APRŪPE kā zinātne ir attīstījusies pakāpeniski, soli pa solim, risinot dažādas problēmas. Arī aprūpes mājās mērķis ir radīt pozitīvas izmaiņas to cilvēku dzīvē, kuri tajā brīdī tiek aprūpēti - iedzīvotājiem, kuri vecuma vai funkcionālo traucējumu dēļ to nevar nodrošināt saviem spēkiem. Šis darbs ir kā māksla, jo ietver radošu pieeju savam darbam, iemaņas, iztēli, spēju sevi ziedot citu labā un mīlestību pret savu darbu. Kā jebkura māksla, arī aprūpe prasa milzīgu iejūtību. Tāpat tā ietver ilgstošu, intensīvu saskarsmi ar cilvēkiem, kuri tiek ārstēti, kuri cieš un pat mirst.

SIA „Līvānu slimnīca” statistika liecina, ka pacientu skaits, kuriem nepieciešama medicīniskā aprūpe mājās ar katru gadu pieaug – piemēram, 2021.gadā tika aprūpēti visa gada laikā 143 pacienti (katrs pacients saņem aptuveni 10 vizītes-kopā gada laikā 1430 apmeklējumu skaits)(skat. attēlu 6).

Medicīniska aprūpe mājās -pacientu skaits



Attēls Nr. 6: SIA "Līvānu slimnīca" statistika par pacientu skaitu, kuri saņēmuši aprūpi mājās

Avots: SIA "Līvānu slimnīca" statistikas dati

Ņemot vērā acīmredzamo pieprasījumu pēc aprūpes mājās pakalpojumiem, SIA „Līvānu slimnīca” noteikti turpinās to sniegšanu arī nākošajos gados.

1.2. Stacionārā nodaļa

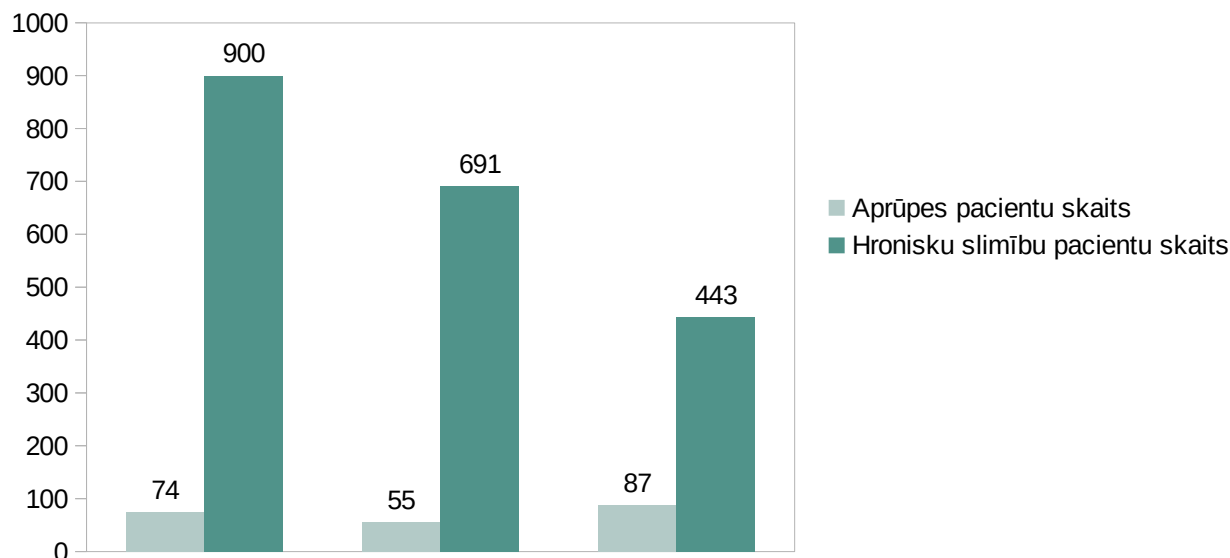
1.2.1. Aprūpes un hronisku slimību nodaļa (AP)

Aprūpes un hronisku slimību nodaļā (APHS) visbiežāk nonāk pacienti ar sirds un asinsrites slimībām, onkoloģiskām slimībām, kustību traucējumiem utml.

SIA "Līvānu slimnīca" Aprūpes un hronisko slimību nodaļas personālam, savukārt, ir jau ilggadēja pieredze hronisku slimību un medicīniskas aprūpes pakalpojumu sniegšanā. Slimnīcas profesionālais un zinošais ārstniecības personāls ikdienā rūpējas par to, lai grūtībās nonākušie pacienti un viņu tuvinieki nejustos vientuļi un bezpalīdzīgi.

SIA „Līvānu slimnīca” Aprūpes un hronisko slimību nodaļa šobrīd spēj piedāvāt saviem pacientiem 55 vietas. Aprūpes un hronisko slimību nodaļas pacientu (no 18 gadu vecuma) lielākā daļa ir gados veci iedzīvotāji, galvenokārt no Līvāniem un apkārtējiem novadiem. Bez tam nodaļa uzņem arī pacientus no citām reģionālām slimnīcām. Īpaši cieša sadarbība izveidojusies ar Jēkabpils un Daugavpils reģionālajām slimnīcām, no kurām Līvānos nonāk pacienti pēc akūta stāvokļa stabilizācijas vai hronisku slimību paasinājuma fāzē, lai turpinātu ārstēšanas kursa nepārtrauktību līgumā noteiktā termiņā.

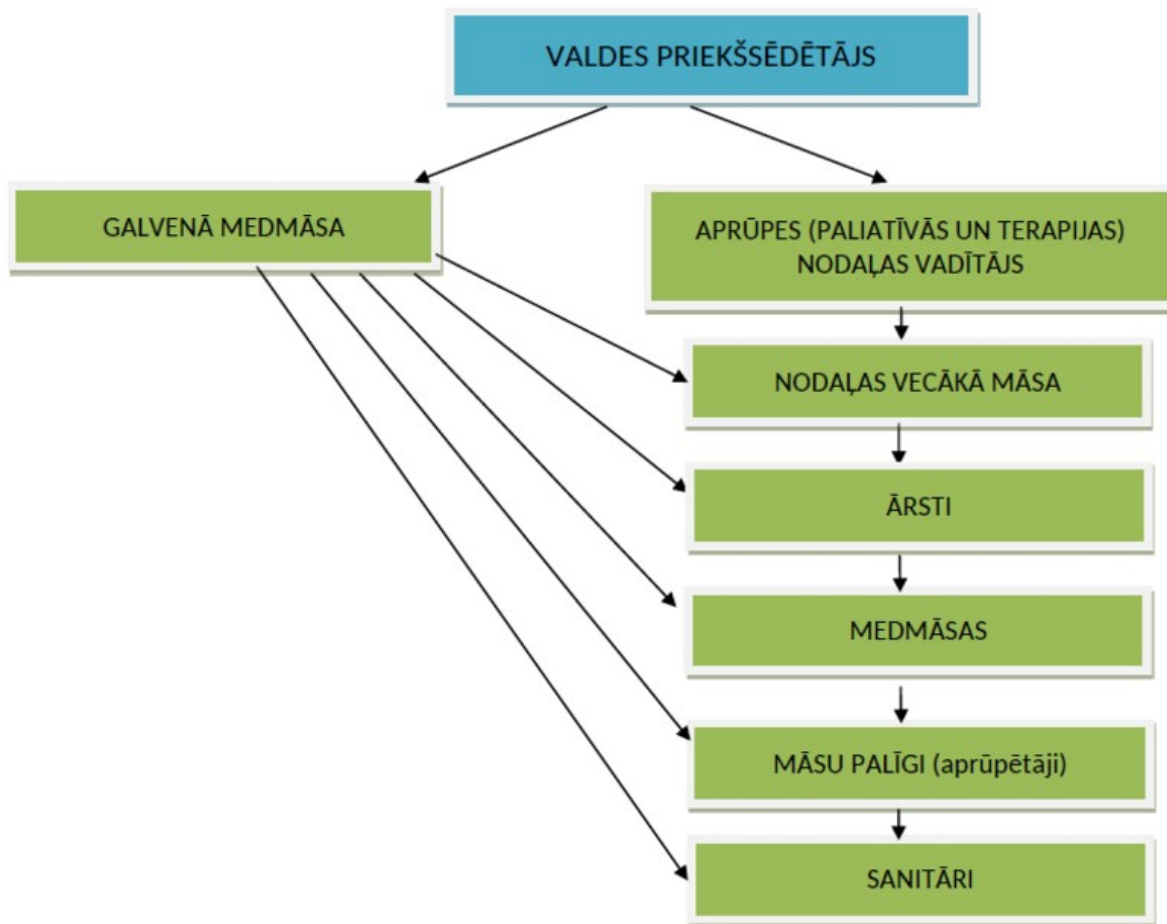
SIA Līvānu slimnīca Aprūpes un hronisku slimību nodaļas pacientu skaits 2019., 2020. un 2021.gadā



Attēls Nr. 7: SIA "Līvānu slimnīca" statistika par Aprūpes un hronisku slimību nodaļas pacientu skaitu 2019. un 2020.gadā
Avots: SIA "Līvānu slimnīca" statistikas dati

Aprūpes un hronisku slimību nodaļā visbiežāk nonāk pacienti, kuri sirgst ar radikāli neizārstējamām, progresējošām vai hroniskām slimībām. Biežākie stacionēšanas iemesli ir izteikts sāpju sindroms - onkoloģisko slimību gadījumos vidēji ap 60-70% gadījumu. Audzēju gadījumos stacionāra palīdzība nepieciešama izteiktas aizdusas, asiņošanas, zarnu necaurejamības, vemšanas, tūsku, izgulējumu, hipertermijas, dzeltes u.c. gadījumos.

Aprūpes un hronisku slimību nodaļā pakalpojumu nodrošina speciālistu komanda - ārsti, medicīnas māsas, māsu palīgi, funkcionālie speciālisti (fizioterapeits un ergoterapeits), sanitāri. Nepieciešamības gadījumā tiek iesaistītas arī citas ārstniecības un ārstniecības atbalsta personas, kā arī garīgos jeb eksistenciālos jautājumos – tiek pieaicināti dažādu konfesiju mācītāji. Aprūpes un hronisku slimību nodaļas personāls šobrīd sastāv no šādiem darbiniekiem: Aprūpes (paliatīvās un terapijas) nodaļas vadītājs, ārsti, nodaļas vecākā māsa, medmāsas, māsu palīgi (aprūpētāji), sanitāri.



Attēls Nr.8: SIA „Līvānu slimnīca” APRŪPES UN HRONISKU SLIMĪBU NODAĻAS pakļautības shēma

Tuvāko gadu periodā nav paredzams šī veida pakalpojumu pieprasījuma samazinājums, tāpēc SIA „Līvānu slimnīca” mērķtiecīgi plāno tos sniegt un attīstīt turpmāk.

Slimnīca paplašina maksas pakalpojumu klāstu (Holtera EKG monitorēšana, asinsspiediena holtera monitorēšana, ķirurģiskās manipulācijas, ārstu -speciālistu maksas konsultācijas, fizioterapeita un ergoterapeita pakalpojumi u.c).

1.2.2. Ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas nodaļa (ISASRN)

SIA „Līvānu slimnīca” Ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas nodaļa 2022.gadā spēj piedāvāt saviem klientiem 39 vietas, kuru apmaksā var tikt veikta 3 veidos - 1) maksā pats klients, 2) maksā klientu tuvinieki, kā arī 3) uzturēšanos nodaļā finansē vai līdzfinansē Līvānu novada Sociālais dienests vai citu pašvaldību piešķirtie resursi. Pastāv arī vairāku finanšu resursu apvienošana.

Nodaļa saviem klientiem sniedz šādus pakalpojumus:

- nodrošina iemītniekus ar labiekārtotu dzīvojamo platību;
- apgādā iemītniekus ar veļu, apģērbu un apaviem;
- organizē iemītnieku medicīnisko aprūpi;
- nodrošina atbilstošu ēdināšanu, ņemot vērā iemītnieku vecumu un veselības stāvokli;
- veic sociālās un medicīniskās rehabilitācijas pasākumus, atbilstoši katra klienta fiziskajam un psihiskajam stāvoklim.

SIA „Līvānu slimnīca” Ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas nodaļa nodrošina mājokli, sociālo aprūpi un sociālo rehabilitāciju pensijas vecuma personām un pilngadīgām personām ar invaliditāti. Klienti nodrošināti ar sociāla darba personāla 24 stundu uzraudzību.

SIA „Līvānu slimnīca” Ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas nodaļu finansē no Līvānu novada pašvaldības, blakus esošo pašvaldību, kā arī klientu vai klientu tuvinieku maksājumiem par sociāliem aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumiem.

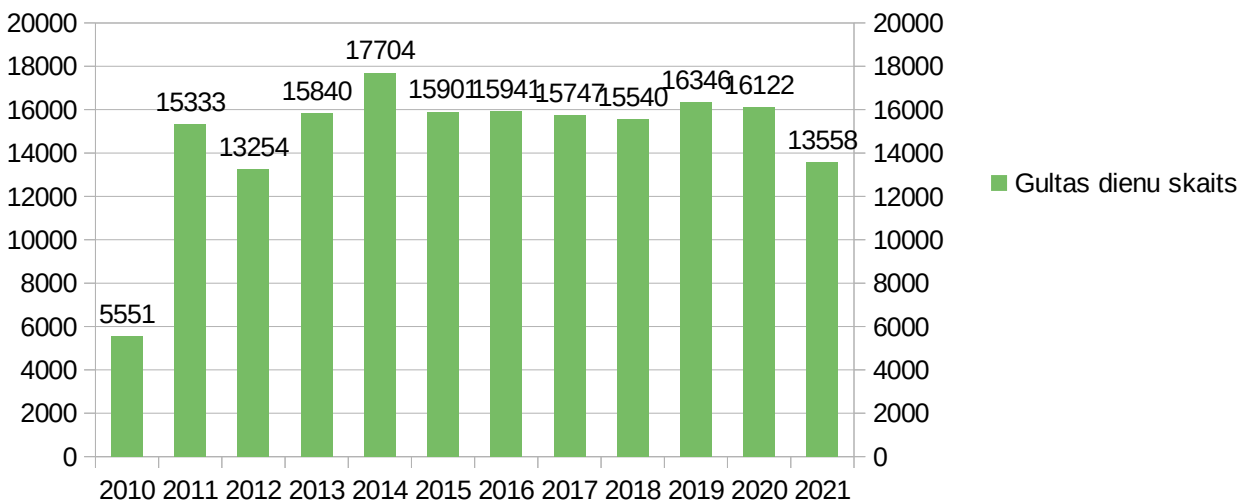
Ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas nodaļa reģistrēta LR Labklājības ministrijas Sociālo pakalpojumu pārvaldē no 09.06.2010.

Pieprasījums pēc šiem pakalpojumiem uzskatāmi pieaudzis pēdējo gadu laikā, bet pēdējā gada laikā ar COVID 19 infekcijas izplatību sociālo pakalpojumu pieprasījums sāk pamazām samazināties. 2021.gadā klientu dienas gultu skaits sasniedza 13 558 dienas.⁵

⁵ Avots: SIA „Līvānu slimnīcas” Ilgstošās sociālas aprūpes un sociālas rehabilitācijas nodaļas pakalpojumu sniegšana. (Pārskats par 2021.gadu Labklājības ministrijai)

Gultas dienu skaits

Ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas nodaļā



Attēls Nr.9 - Faktiskais vietu aizpildījums pa gadiem
Avots: SIA "Līvānu slimnīca" statistikas dati

Uz 2022.gada 1.janvāri pakalpojumu saņem nodaļā 39 personas (ar Līvānu novada Sociālā dienesta lēmumu 18 personas, 2 personas saistībā ar savstarpējo norēķinu starp pašvaldībām, 19 personām pakalpojumu apmaksā tuvinieki).

ISASRN galvenokārt mitinās vecākā gadagājuma personas un personas ar invaliditāti - klienti, kuru vidējais vecums ir robežās no 65 – 84 gadiem.

Nodaļā lielā mērā specializējas arī uz personu ar invaliditāti aprūpi, tāpēc likumsakarīgi, ka nodaļas klientu galvenais ienākumu avots ir vecuma pensija un valsts sociālā nodrošinājuma pabalsts.

Personu sadalījums pēc pensijas vai pabalsta veida		2020			2021		
		Personu skaits	Vīrieši	Sievietes	Personu skaits	Vīrieši	Sievietes
Uz pārskata gada 31.decembri institūcijā faktiski dzīvoja – personas - kopā:		38	13	25	39	13	26
no tām	personas, kurām piešķirta pensija vai valsts sociālā nodrošinājuma pabalsts - kopā:	38	13	25	39	13	26
	tai skaitā						
	I grupas invaliditātes pensija	10	0	10	10	0	10
	II grupas invaliditātes pensija	4	4	0	4	3	1
	vecuma pensija	24	9	15	19	8	11
	valsts sociālā nodrošinājuma pabalsts	0	0	0	2	2	0
	cita pensija/pabalsts	0	0	0	0	0	0

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2028.gadam

Tabula Nr.5 Personu sadalījums pēc pensijas vai pabalsta veida 2020.un 2021.gadā

Avots: Pārskats par ilgstošas sociālas aprūpes un sociālas rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu Labklājības ministrijai

ISASRN pakalpojumi tiek sniegti atbilstoši Līvānu novada domes apstiprinātajiem noteikumiem par maksas pakalpojumiem un attiecīgo pakalpojumu cenrādim.

Gadījumos, ja SIA „Līvānu slimnīca” ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas nodaļā pašvaldības vai tuvinieki vēlas ievietot klientu, kuram nepienākas likumdošanas aktos noteiktais atbalsts sociālu pakalpojumu saņemšanai, tad šāda klienta tuviniekiem ir jāsedz diennakts uzturēšanas izmaksas pamatojoties uz Līvānu novada domes lēmumu Nr.4-22 (24.02.2022.), MK noteikumu Nr.138 „Noteikumi par sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības saņemšanu”, (02.04.2019.), pielikumu Nr.2 (Novērtēšanas karte (protokols) fizisko un garīgo spēju izvērtēšanas un aprūpes līmeņa noteikšanas kritēriji klientam ar funkcionāliem traucējumiem) uz līguma noslēgšanas brīdi. Novērtēšanas karte (protokols) fizisko un garīgo spēju izvērtēšanas un aprūpes līmeņa noteikšanas kritēriji klientam ar funkcionāliem traucējumiem atkārtoti tiek izvērtēta, pamatojoties uz Sociālā dienesta darbinieka, klienta vai klienta pārstāvja ierosinājuma ne biežāk kā reizi ceturksnī.

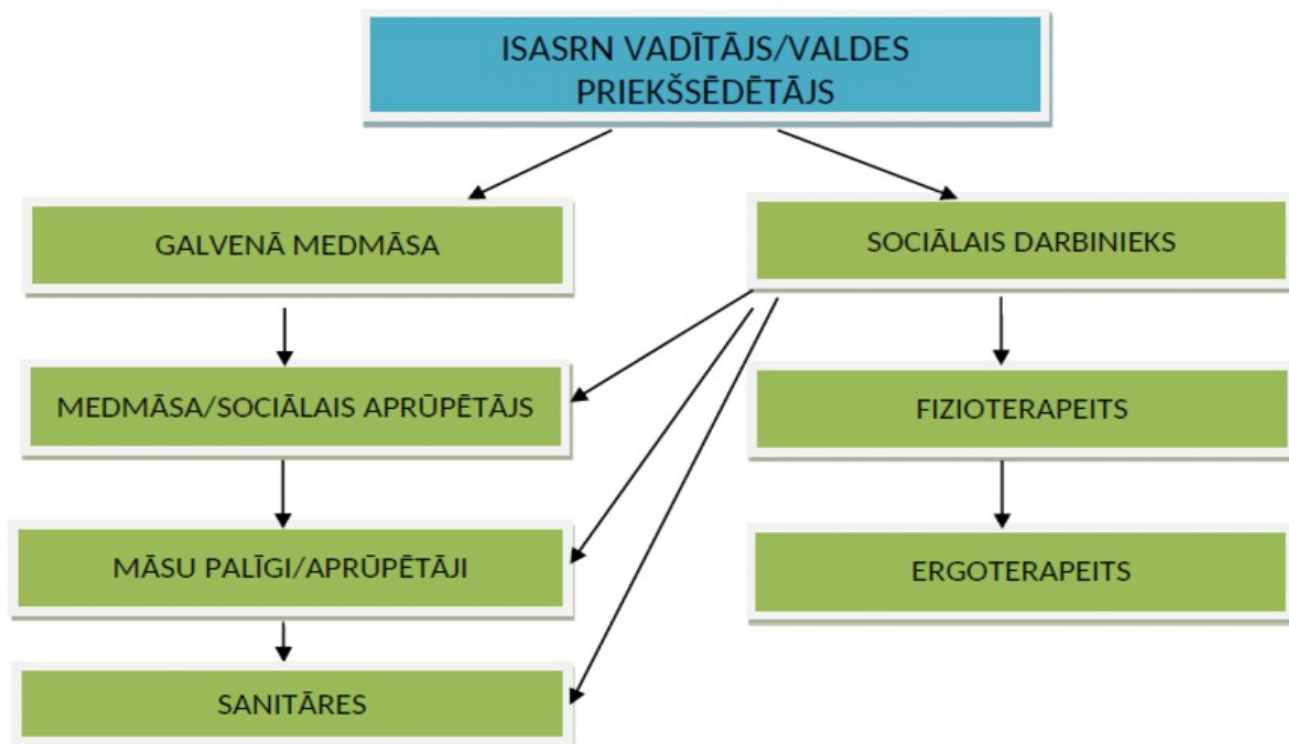
2021.gadā iestājās kopā 35 personas, mirušas 32 personas, 2 personas atgriezās dzīvesvietā saistībā ar veselības uzlabošanu.

Pilngadīgo personu izstāšanās rādītāji	2020			2021		
	Personu skaits	Vīrieši	Sievietes	Personu skaits	Vīrieši	Sievietes
Pārskata gadā izstājušās pilngadīgas personas – kopā:	28	15	13	34	9	25
atgriezušās mājās (ģimenē)	2	0	2	2	1	1
mirušas	26	15	11	34	9	25

Tabula Nr.6 - Personu izstāšanās no ISASRN rādītāji (2020.un 2021.gadā)

Avots: Pārskats par ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu Labklājības ministrijai

2022.gada aprīlī ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas nodaļu veido personāls šādā sastāvā: nodaļas vadītājs/ārsts, sociālais darbinieks, sociālais aprūpētājs, ergoterapeits, fizioterapeits, medmāsa, aprūpētāji, sanitāri.



Attēls Nr. 10: SIA „Līvānu slimnīca” ILGSTOŠĀS SOCIĀLĀS APRŪPES UN SOCIĀLĀS REHABILITĀCIJAS NODAĻAS pakļautības shēma

Būtiski atšķiras veids, kā jaunie klienti nokļūst SIA „Līvānu slimnīca” Ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas nodaļā - daļa klientu nokļūst no savām mājām pēc Līvānu novada (vai arī Jēkabpils vai citu novadu) Sociālā dienesta lēmuma pieņemšanas par klienta ieviešanu ISASRN. Šādu lēmumu var pieņemt arī klienta tuvinieki, sedzot uzturēšanās izmaksas 100% apmērā. Pārējie klienti ISASRN nodaļā nokļūst ar citu institūciju – piemēram, Jēkabpils reģionālās slimnīcas vai Daugavpils reģionālās slimnīcas – starpniecību.

Kā liecina pārskata par 2021.gadu dati, lielākai daļai šīs nodaļas klientu sociālās aprūpes institūcija ir pēdējā atrašanās vieta viņu dzīvē, tādējādi īpaša nozīme ir paliatīvās aprūpes pakalpojumu attīstīšanai, kā arī geriatrijas pakalpojumiem.

Bieži tieši pacienta tuvinieki ir tie, kam nepieciešams īpašs psiholoģisks atbalsts un racionāli ieteikumi ilgstošai aprūpei. Aprūpētājam ir jāsaprot cilvēks, jāizprot viņa uzvedība, rakstura īpatnības un galvenais, jāpieņem klients tāds, kāds viņš ir. Vienkopus uz šiem jautājumiem var atbildēt tāda medicīnas nozare kā geriatrija, kas nodarbojas ar vecāka gadagājuma cilvēku (65+) slimību diagnostiku, ārstniecību, rehabilitāciju, profilaksi.

Latvijas sabiedrība ir maz informēta par geriatrijas pakalpojumu saņemšanas iespējām, kur meklēt šāda veida atbalstu, pie kādiem speciālistiem doties un kā noformēt dokumentāciju. SIA „Līvānu slimnīca” vadība apzinās šīs medicīnas nozares pakalpojumu paredzamo pieprasījumu nākotnē un iespēju robežās plāno geriatrijas pakalpojumus iekļaut ISASRN pakalpojumu klāstā.

1.3. Pārvaldība un komunikācija

SIA „Līvānu slimnīca” uz 2022.gada 1.janvāri ir nodarbināti 87 cilvēki. Pēdējo 5.gadu laikā pielietoti vairāki personālvadības optimizācijas pasākumi, ko plānots turpināt, lai nodrošinātu kapitālsabiedrības pakalpojumu sniegšanu iespējami profesionālā kvalitātē.

Finanšu situācija un pārvaldība

SIA „Līvānu slimnīca” pamatkapitāls, kopš tās izveides 2004.gadā, ir pieaudzis vairāk kā 4,5 reizes – uzņēmuma pamatkapitāls 2004.gada decembrī bija 167 812 EUR, bet 2020.gadā – jau 762 535 EUR. Iemaksas valsts un pašvaldības budžetā pēdējā noslēgtajā pārskata gadā (2021) sastāda 485 940 EUR. Pamatkapitāla palielinājums no Līvānu novada pašvaldības 2020.gadā bija par 4678 EUR, bet 2021.gadā pamatkapitāls nav palielināts. Uzņēmuma ienākumi 2021.gadā bija 1 696 051 EUR, no kuriem lielākā daļa bija valsts finansējums – 1 407 610 EUR, taču nelielu finansējuma apjoma daļu nodrošināja arī sociālās aprūpes pakalpojuma sniegtie līdzekļi.

Apraksts	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Neto apgrozījums	763 275	833 902	878 564	1 059 488	1 490 635	1 639 598	1 696 051
t.sk. NVD finansējums	545 577	593 954	645 415	742 599	1 159 951	1 299 411	1 407 610
t.sk.Sociālās aprūpes ieņēmumi	169 058	194 642	193 432	187 480	207 321	220 407	190 624

Tabula Nr.7 - SIA „Līvānu slimnīca” ieņēmumi (EUR)

Avots: SIA „Līvānu slimnīca” gada pārskati

Analizējot 2019.-2021.g. finanšu datus, jāsecina, ka sabiedrības finansiālā situācija uzlabojas – palielinās neto apgrozījums, kā arī samazinās darbības izmaksas, kas liecina par saimnieciskās darbības efektivitātes uzlabošanu, kā rezultātā ikgadējie darbības rezultāti ir ar peļņu visu šo periodu.

Apraksts	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Ražošanas izmaksas	826 623	826 233	881 864	1 016 329	1 226 389	1 368 265	1 520 767
Bruto peļņa	-63 348	7 669	-3 300	43 159	264 246	271 333	175 284
Administrācijas izmaksas	69 611	67 638	71 000	78 061	105 872	113 418	142 765
Pārējie ieņēmumi	59 909	59 828	59 366	59 366	59 366	59 366	69 475
Peļņa	-73 358	-292	-14 934	24 464	217 740	217 281	101 994

Tabula Nr.8 - SIA „Līvānu slimnīca” finanšu rādītāji (EUR)

Avots: SIA „Līvānu slimnīca” gada pārskati

SIA „Līvānu slimnīca” izdevumu ziņā vislielāko īpatsvaru 2021.gadā sastādīja slimnīcas darbinieku algas – 991 035 EUR, citas galvenās izmaksu pozīcijas bija sociālais nodoklis – 227 900 EUR, produkti pacientu/klientu ēdināšanai – 60 584 EUR, medikamenti 76 497 EUR, elektroenerģija 21 130 EUR un apkure 37 264 EUR.

Izdevumu pozīcija	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Apkure	34 941	29 132	28 664	31 701	33 281	21 530	37 264
Elektrība	19 723	17 941	18 991	18 106	17 348	22 609	21 130
Ūdens kanalizācija	5 720	6 040	5 941	6 149	10 611	8 544	7 876
Medikamenti	68 838	64 666	78 938	71 119	74 366	80 011	76 497
Pārtika	50 679	54 277	61 425	59 034	65 242	64 008	60 584
Atalgojums	421 100	433 219	454 968	567 544	731 107	806 523	991 035
Sociālais nodoklis	93 339	98 444	103 352	132 191	170 068	188 046	227 900

Tabula Nr.9 - SIA „Līvānu slimnīca” izdevumi (EUR)

Avots: SIA „Līvānu slimnīca” gada pārskati

Nolietojuma izmaksas 2021.gadā sastāda 107 100 EUR gadā. Slimnīcā netiek veidoti uzkrājumi pamatlīdzekļu nomaiņai un attīstības projektiem. Lai kapitālsabiedrības darbība būtu ilgtspējīga pašpietiekama, jāpalielina pakalpojuma cenas vai arī visi attīstības projekti jāplāno ar Līvānu novada pašvaldības līdzfinansējumu.

Kapitālsabiedrības rīcībā ir pietiekoša pamatlīdzekļu un inventāra bāze plānotās saimnieciskās darbības veikšanai, kā arī papildus pakalpojumu attīstībai. Būtiskākais kavēklis plānoto attīstības projektu realizācijai ir nepietiekams finansējums personāla atalgojumam un neesošs uzkrājums ES projektu līdzfinansēšanai.

Projektu pārvaldība

SIA „Līvānu slimnīca” 2020.gada decembrī ir pabeigusi ERAF projekta „Līvānu un Jēkabpils slimnīcu stacionārās un ambulatorās infrastruktūras attīstība kvalitatīvu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamībai” ieviešanu programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 9.3.2. specifiskā atbalsta mērķa „Uzlabot kvalitatīvu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību, jo īpaši sociālās, teritoriālās atstumtības un nabadzības riskam pakļautajiem iedzīvotājiem, attīstot veselības aprūpes infrastruktūru” projektu. Sadarbības partneris projekta ietvaros ir SIA „Jēkabpils reģionālā slimnīca”. Līvānu slimnīcai projekta ietvaros iegādāti sekojoši medicīnas aprīkojumi un iekārtas:

- Endoskopijas kabinetam endoskopa mazgāšanas un dezinfekcijas iekārtu un endoskopijas procedūru galdu ar elektrisku augstuma regulāciju;
- Dzemdību speciālista un ginekoloģijas kabinetam kardiokogrāfu un augļa sirds toņu monitorēšanas ierīci;
- Aprūpes nodaļai: evakuācijas krēslus sēdošu pacientu evakuācijai (2 gab.), kardiogrāfu ar statīvu uz riteņiem un datora programmatūru, elektriskus pacientu pacēlājus (2 gab.), pacientu transporta ratus, pacientu monitoru, 36 aizslietņus, 25 podus (krēsli), funkcionālās gultas (36 gab.), funkcionālos galdiņus (35 gab.);
- Okulista kabinetam bezkontakta tonometru, zīmju projektoru, autorefraktometru (pieaugušajiem) un autorefraktometru bērniem.
- Saistībā ar jaunas rentgena iekārtas iegādi un uzstādīšanu veikta arī rentgena kabineta vienkāršota atjaunošana, nomainot novecojušo grīdas segumu, kā arī veicot sienu un griestu kosmētisko remontu un elektroinstalāciju atjaunošanu kabinetā. Projekta uzraudzība līdz 2025.gadam.

Veiksmīgas projekta realizācijas nodrošināšanai abi sadarbības partneri katru mēnesi rīkoja projekta darba grupas sanāksmes, kuru laikā tika risināti projekta ieviešanas tehniskie un organizatoriskie jautājumi, kā arī pārnesta un nodota pieredze iespējami veiksmīgākai projekta ieviešanai. Abu slimnīcu vadība uzsāka sarunas par ciešākas sadarbības īstenošanu, lai veicinātu optimālu abu slimnīcu resursu izmantošanu un iespējami pilnīgāku pakalpojumu nodrošināšanu un to pieejamību saviem pacientiem.

Projektu darbs ir jāattīsta pēc iespējas aktīvi, lai turpmāko 7 gadu laikā varētu veiksmīgi ieviest visas iepļānotās rīcības un uzdevumus.

Informācija, komunikācija un mārketingis

Sekmīgā informācijas apmaiņas un mārketinga jautājumu risināšanā ārkārtīgi nozīmīgi pievērst uzmanību abiem komunikācijas veidiem uzņēmumā: IEKŠĒJAI komunikācijai un ĀRĒJAI komunikācijai.

Organizācijas **iekšējā komunikācija** ir kā uzņēmuma asinsrite informatīvā ziņā. Tā kritiski nepieciešama un būtiska:

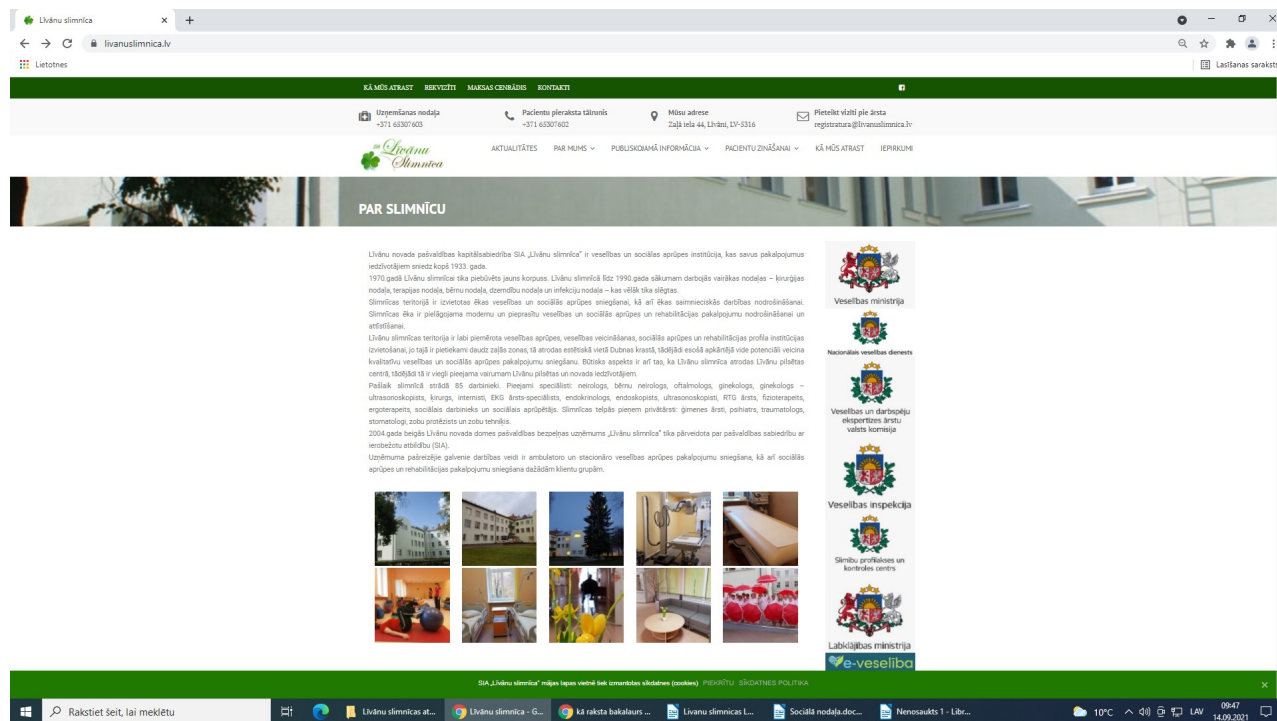
- personāla iesaistīšanai uzņēmumā un lojalitātes veidošanai, kas ir viens no nozīmīgiem personālvadības profesionāļu izaicinājumiem mūsdienās;
- jaunu darbinieku piesaistei un iesaistīšanai uzņēmumā;
- personāla attīstībai, profesionālajai pilnveidei (iekšējā komunikācija var palīdzēt gan noderīgas informācijas izplatīšanai, gan, lai saprastu, kādas apmācības darbiniekiem nepieciešamas, gan, lai darbinieki varētu dalīties savā profesionālajā pieredzē);
- efektīvas sadarbības veicināšanai starp darbiniekiem un nodaļām, tādējādi veicinot savstarpēju sapratni un iecietību;
- ātrai un atvērtai uzņēmuma informācijas, vadības lēmumu un pārmaiņu ziņojumu izplatīšanai;
- inovāciju un jaunu ideju attīstībai uzņēmumā;
- lēmumu pieņemšanai (ja darbinieki skaidri zina uzņēmuma vērtības, mērķus un darba principus, kā arī viņam ērti atrodamu un pieejamu uzņēmuma materiāli un vadlīnijas, atbilstošus lēmumus pieņemt ir daudz vieglāk);
- konfliktsituāciju, intrigu un baumu novēršanai uzņēmumā (parasti šādas situācijas rodas nepilnīgas iekšējās komunikācijas rezultātā);
- jaunu pakalpojumu testiem un atsauksmju apkopošanai;
- Informatīvie TV ekrāni slimnīcas pirmā stāvā ar aktuālu informācijas un izglītojošo materiālu apkopojumu;
- Jaunu televizoru uzstādīšana slimnīcas telpās, informācijai un izglītošanai pacientiem/klientiem un citiem iestādes apmeklētājiem;
- krīzes situācijās kā operatīvs un paties informācijas nesējs un atbalsts (īpaši sarežģītas situācijas ir negatīvu ziņu sniegšana un skaidrošana, kur iekšējai komunikācijai ir īpaša nozīme);
- mārketinga un ārējās komunikācijas aktivitāšu atbalstam.

Galvenie SIA „Līvānu slimnīca” iekšējās komunikācijas instrumenti ir valdes priekšsēdētāja rīkojumi, instrukcijas, vadlīnijas, darbinieku kopsapulces, nodaļu sanāksmes, struktūrvienību sapulces, klātienes informatīvas sanāksmes par finansiāliem un operatīviem jautājumiem, par izmaiņām likumdošanā un LR normatīvo prasību izpildē, darba un ugunsdrošības instruktāžas, telefona zvani, e-pasti. Kā atsevišķas sanāksmes jāizdala arī darba drošības instruktāžas, dažādu aparātu izmantošanas apmācības, medikamentu uzskaites metožu prezentēšana utt.

Ārējai komunikācijai šobrīd uzņēmums kopumā izmanto šādus informācijas kanālus:

1. Vietējais laikraksts „Līvānu novada vēstis”;
2. Līvānu novada pašvaldības mājas lapa www.livani.lv;
3. Elektroniskais informatīvais lielizmēra LED ekrāns pilsētas skvērā.
4. Tikšanās ar klientiem un klātienes konsultēšana uzņēmuma telpās;
5. Telefons;
6. E-pasts;
7. Uzņēmuma mājas lapa www.livanuslimnica.lv;
8. SIA „Latgales reģionālā televīzija”;
9. SIA „Vidusdaugavas televīzija”;
10. Publiskās interneta vietnes www.latgale.lv, www.delfi.lv;
11. u.c.

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA 2022. – 2028.gadam



Attēls Nr. 11: SIA „Līvānu slimnīca” mājas lapā – www.livanuslimnica.lv

Uzņēmums turpina uzlabot informācijas saturu, izplatīšanu un atgriezenisko saiti ar noteiktām mērķa grupām un vietējo sabiedrību kopumā, piemēram, papildināt mājas lapā esošo informāciju, ievietot informāciju par saviem pakalpojumiem citās saistītās mājas lapās u.c.

Šim sarežģītajam procesam neapšaubāmi ir vajadzīgi daudzi svarīgi resursi: laiks, finanses, kā arī vissvarīgākais resurss – slimnīcas nozīmēta persona ārējās komunikācijas veikšanai (informācijas gatavošanai, precizēšanai, sadarbības organizēšanai). Līdz ar to atzīstama ir slimnīcas prakse informācijas izplatīšanā sadarboties ar Līvānu novada pašvaldības sabiedrisko attiecību speciālistiem.

SIA „Līvānu slimnīca” cenšas uzlabot mārketinga pasākumus un skaidrot, ka uzņēmums piedāvā vairākus profesionālus un augstā kvalitātē sniegtus pakalpojumus, par kuriem iedzīvotājiem ir nepietiekoša informācija.

Rezultātā bieži rodas situācija, kad iedzīvotāji dodas pie speciālistiem uz Rīgu, kurš, savukārt, norāda uz līdzvērtīga pakalpojuma pieejamību tepat uz vietas Līvānos.

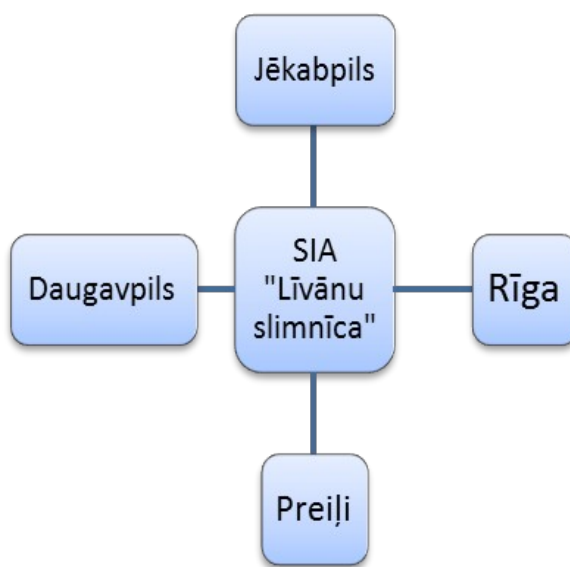
Atzīstami vērtējama SIA „Līvānu slimnīca” apņēmība regulāri organizēt darbinieku tālākizglītības pasākumus par uzņēmuma līdzekļiem – tas neapšaubāmi veicinās gan iekšējo un ārējo komunikāciju, gan pakalpojumu klāsta un kvalitātes palielināšanos.

1.4. Tirgus analīze, konkurentu un klientu apraksts

GALVENIE KONKURENTI

Nemot vērā to, ka SIA „Līvānu slimnīca” ir vienīgā veselības un sociālas aprūpes institūcija Līvānos, kas spēj un ir tiesīga sniegt attiecīgos pakalpojumus, jāsecina, ka tiešo konkurentu vietējā mērogā uzņēmumam nav, bet 2021.gadā 1.jūlijā sociālo pakalpojumu reģistrā (Reģistrācijas Nr.1431) kā ilgstošās sociālās aprūpes pakalpojumu sniedzējs iekļauta Līvānu novada pašvaldības iestāde Sociālās aprūpes centrs „Rožlejas”, kas sniedz pakalpojumus vecākā gada gājuma personām un personām ar invaliditāti, atrodas Līvānu novadā (14 km no Līvānu pilsētas).

Plašākā mērogā konkurentus var identificēt un vērtēt pēc zemāk esošās shēmas, t.i. izvērtējot katras minētās pilsētas fokusu un specifiku. Jāatzīst, ka visas reģionālās slimnīcas (Jēkabpils, Daugavpils, Rīga) drīzāk tiek uzskatītas par sadarbības partneriem, nevis konkurentiem.



Attēls Nr.12: Pilsētas, ar kurām SIA “Līvānu slimnīca” veido funkcionālās saites

Sadarbība iespējama, jo SIA „Līvānu slimnīca” ir skaidri definējusi savu lomu sadarbības modelī, t.i. būt par loģisku (lētāku, pieejamāku, patīkamāku) izvēli pacientiem pēc akūta stāvokļa stabilizācijas vai hronisku slimību paasinājuma fāzē, lai turpinātu Jēkabpilī, Daugavpilī vai Rīgā iesāktā ārstēšanas kursa nepārtrauktību.

Vienīgais tiešais konkurents ir SIA „Preiļu slimnīca”, kas atrodas ar Līvāniem vienā plānošanas vienībā (tādējādi konkurē kvotu saņemšanā) un kam tāpat kā Līvānu slimnīcai tuvākā laika prioritāte ir infrastruktūras uzlabošana un slimnīcas darba optimizācija kvalitatīvu pakalpojumu sniegšanai.

Kā konkurentus nedrīkst neminēt ārzemju ārstniecības iestādes vai to partnerus, kas Latvijā veic aktīvus ārstniecības personu rekrutēšanas pasākumus (bezmaksas valodas apmācība, bezmaksas transports utml.) darbam ārzemēs. Tas samazina jaunu speciālistu piesaistes iespējas Līvānos.

GALVENIE KLIENTI

Pirmais klientu dalījums ir 1) vietējie iedzīvotāji, 2) ārpus novada dzīvojošie klienti (kaimiņi un viesi). Katrai mērķa grupai jāpieiet nedaudz atšķirīgi – gan informācijas izplatīšanas ziņā, gan ikdienas komunikācijā utml.

Otrais klientu grupu dalījums ir veikts pēc vecuma rādītājiem, t.i.

PIEAUGUŠIE

- 18 - 65 gadu vecumā
- 65 + gadu vecumā

BĒRNI

- 0-7 gadu vecumā
- 7-18 gadu vecumā

Attēls Nr. 13: Uzņēmuma klientu sadalījums pēc vecuma posmiem

1.5. Kapitālsabiedrības stipro un vājo pušu analīze

ESOŠĀS Stiprās puses	ESOŠĀS Vājās puses
<ul style="list-style-type: none"> • Laba primārās veselības aprūpes pakalpojumu pieejamība (ģimenes ārstu pārklājums) novada teritorijā. • Slimnīcas stratēģiski izdevīgs novietojums Līvānu apdzīvotākajā daļā, laba transporta infrastruktūra, piemērota teritorija mūsdienīgas veselības un sociālās aprūpes un rehabilitācijas pakalpojumu attīstībai. • Ilgstoša pieredze veselības un sociālās aprūpes un rehabilitācijas stacionāro un ambulatoro pakalpojumi jomā. • Vēsturiski laba Līvānu slimnīcas reputācija Līvānu iedzīvotāju vidū. • Pieredze ES fondu piesaistē. • Uzņēmuma vadībai ir redzējums par slimnīcas nākotnes attīstības perspektīvām. • Efektīva sadarbība ar valsts, pašvaldību institūcijām, nevalstiskām organizācijām (t.sk. ārzemēs), Līvānu novada pašvaldības skaidrs atbalsts Līvānu slimnīcas attīstībai. • Stabils un pieredzējis kolektīvs, profesionāla vadības komanda. • Augsti kvalificēts ārstniecības un sociālās aprūpes personāls un izveidota sistēma slimnīcas personāla kvalifikācijas celšanai (t.sk. regulāra darbinieku tālākizglītības finansēšana no slimnīcas budžeta). • Labas zināšanas mūsdienīgu medikamentu, diagnostikas un ārstniecības metožu pielietošanā. • Uzsākts veikt ieguldījumus slimnīcas infrastruktūras attīstībā, kas ļauj nodrošināt pakalpojumu kvalitātes atbilstību pacientu prasībām, t.sk. nodrošināts WiFi interneta pārklājums visā slimnīcas ēkā. • Pieejama moderna un mūsdienīga aparatūra (FGS, RTG u.c.) un informācijas tehnoloģiju pielietojums (piemēram, RTG attēlu digitalizēšana un arhivēšana Interneta vidē) – e-veselības un telemedicīnas ieviešanas sākums slimnīcas darbībā. • Veiksmīga darbība pandēmijas Covid – 19 ierobežojumu pasākumu nodrošināšanā, darbinieku un pacientu/klientu monitorēšanā. 	<ul style="list-style-type: none"> • Valsts veselības aprūpes finansēšanas kārtības (t.s. kvotu sistēmas) dēļ ir ierobežotas iespējas attīstīt un ieviest jaunus pakalpojumus. • Esošais valsts finansējums un iedzīvotāju zemā maksātspēja nedod iespēju paaugstināt valsts un maksas pakalpojumu pieejamību un kvalitāti. • Ārstniecības personāla novecošana (lielākā daļa darbinieku ir pirmspensijas un pensijas vecumā) un grūtības gados jaunu speciālistu piesaistē. • Nepietiekošs darbinieku atalgojums, salīdzinot ar blakus esošajām ārstniecības iestādēm. • Pacientu un klientu vidū izplatīts stereotips par Rīgā pieejamo veselības aprūpes pakalpojumu augstāku kvalitāti salīdzinājumā ar Līvānu slimnīcā pieejamiem līdzvērtīgiem pakalpojumiem. • Nepietiekoši finansiālie līdzekļi kapitālieguldījumiem infrastruktūras sakārtošanā, kas ļautu nodrošināt pakalpojumu kvalitātes atbilstību klientu prasībām. • Neelastīga un neparedzama valsts veselības aprūpes un tās finansēšanas politika un kārtība. • Nepietiekama sociālo pakalpojumu infrastruktūra (sociālās mājas, dzīvokļi, dienas centri).

NĀKOTNES Iespējas	NĀKOTNES Draudi / Riski
<ul style="list-style-type: none"> • Modernu un savlaicīgi ieviestu diagnostisko, medicīnisko (ārstniecisko), fizikālās terapijas ambulatoro pakalpojumu attīstība. • Dienas stacionāra izveide. • Piedāvāt augsta servisa īstermiņa un ilgtermiņa pakalpojumus personām, kam nepieciešama medicīniskā aprūpe, medicīniskā un sociālā rehabilitācija. • Attīstīties par aprūpes slimnīcu pacientiem pēc intensīvā ārstēšanās kursa citās slimnīcās, kā arī pacientiem ar hroniskām saslimšanām. • Sociālās aprūpes un rehabilitācijas, terapijas un paliatīvās aprūpes pakalpojumu tālāka attīstība, slimnīcas sniegto pakalpojumu klāsta paplašināšana (sociālā rehabilitācija, alternatīvā medicīna, mobilie pakalpojumi) iespējami tuvu klientu dzīves vietai. • Sociālās aprūpes infrastruktūras attīstība, jaunu sociālo pakalpojumu attīstība un atbalsta formu dažādošana (t.sk. sadarbībā ar vietējo pašvaldību). • Ģimeņu atbalsta pakalpojumu attīstība. • Medicīniskās aprūpes mājās pakalpojumu paplašināšana un attīstība. • Sadarbības turpināšana ar primārās aprūpes ārstiem, pašvaldību sociāliem dienestiem, sociālās un veselības jomas nevalstiskām organizācijām (t.sk. ārvalstīs). • Ārējā finansējuma (t.sk. ES līdzekļi) piesaiste slimnīcas infrastruktūras sakārtošanai, personāla apmācībām, speciālistu atalgojumam. • Pakalpojumu infrastruktūras pieejamības uzlabošana personām ar funkcionāliem traucējumiem. • Sociālās uzņēmējdarbības kā perspektīva saimnieciskās darbības veida attīstība Līvānu novadā. • Piedalīties Līvānu vecākā gadu gājuma iedzīvotāju dzīves kvalitātes uzlabošanā (geriatrijas aspektu iekļaušana slimnīcas projektos un pakalpojumos), kļūstot par veselīgas novecošanās popularizēšanas vietu. • Turpināt sadarbību ar Jēkabpils reģionālo slimnīcu, Daugavpils reģionālo slimnīcu, Veselības centru 4, NRC „Vaivari”, SIA „Centrālā laboratorija”, Asinsdonoru centru u.c. nozares partneriem. • Jaunu ārstu un aprūpes personāla piesaiste, esošā personāla tālākizglītības turpināšana (t.sk. svešvalodu apguve), starptautiskas pieredzes 	<ul style="list-style-type: none"> • Sociāli ekonomiskās situācijas pasliktināšanās valstī un novadā - iedzīvotāju maksātspējas samazināšanās, bezdarba palielināšanās. • Valsts finansējuma (piešķirto kvotu) samazināšanās veselības reformu rezultātā, t.sk. veselības aprūpes sistēmas finansēšanas kārtība pa t.s. plānošanas vienībām. • Mainīga un neparedzama valsts veselības aprūpes pakalpojumu finansēšanas politika un kārtība. • Vispārējs kvalificēta darbaspēka trūkums veselības aprūpes jomās. • Demogrāfiskās situācijas (iedzīvotāju skaita samazināšanās) ietekme uz veselības un sociālajai jomai piešķiramo līdzekļu apjomu. • Esošā personāla novecošanās tendences turpināšanās. • Medikamentu un medicīnisko materiālu (t.sk. obligāti izmantojamo dezinfekcijas līdzekļu), pārtikas un energoresursu cenu pieaugums. • Neparedzamas likumdošanas izmaiņas, t.sk. administratīvā sloga palielinājums valsts iestāžu veikto kontroļu kontekstā. • Personāla atalgojuma pieaugums pie nemainīga slimnīcas finansējuma, saistībā ar izmaiņām normatīvajos aktos vai darba ņēmēju kategoriskām prasībām. • Ēnu ekonomikas pieaugums un valsts kontrolējošo institūciju nevēlēšanās un nespēja to apkarot (valsts budžeta samazināšanās). • Pieaugošas kvalitātes prasības attiecībā uz konkrētiem pakalpojumiem, jaunu prasību izvirzīšanas no MK, LR Veselības ministrijas, LR Labklājības ministrijas un citu valsts institūciju puses bez finansiāla seguma, un ar to saistītais administratīvais slogs. • COVID- 19 pandēmijas ilgstoša turpināšanās, kas rada būtisku slogu iestādei, darbiniekiem psiholoģisku un fizisku spēku izsīkumu.

<p>apgūšana.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maksas pakalpojumu plašāka attīstība un mārketing (jo sevišķi ārpus novada un Latvijas lielpilsētās). • Jaunu finansiāli un energoefektīvāku siltumapgādes risinājumu ieviešana slimnīcā. • E-veselības un telemedicīnas pakalpojumu tālāk attīstība (t.sk. pārrobežu un/vai starptautisku sadarbības projektu ietvaros). 	
--	--

Tabula Nr.10 - SIA „Līvānu slimnīca” **SVID analīze**

Galvenie secinājumi:

- Veselības un sociālās aprūpes loma, līdz ar iedzīvotāju novecošanos, būtiski pieaugs. Šī tendence prasīs salīdzinoši lielu pašvaldības finansējuma pieaugumu pensijas vecuma cilvēku aprūpei, jo šīs cilvēku grupas finansiālās iespējas apmaksāt savu uzturēšanos veselības un sociālās aprūpes institūcijās pārskatāmā nākotnē būs samērā niecīgas.
- Ņemot vērā iedzīvotāju skaita samazinājumu, nepieciešama ilgāka vecākās paaudzes darbinieku noturēšana darba tirgū, taču vienlaicīgi arī viņu motivēšana sekot līdzi un pielietot jaunākās tehnoloģijas un darba metodes.
- Dažādas izcelsmes un apjoma finansējums Līvānu slimnīcā rada situāciju, ka dažādu nodaļu darbiniekiem ir grūti nodrošināt līdzīgu atalgojumu, jo katram finansējuma sniedzējam ir savs priekšstats par Līvānu slimnīcas pakalpojumu pašizmaksu.
- Tālākā nākotnē (aptuveni 10 gadu perspektīvā) pensijas vecuma cilvēku ienākumi pieaugs, pateicoties tam, ka aizvien pieaug ieguldītāju skaits pensiju 2. līmeņa un 3.līmeņa fondos. Šos ieguldījumus pacienti varēs izlietot sociālās un veselības aprūpes pakalpojumu pirkšanai. Taču tuvāko 5-7 gadu laikā saglabāsies būtiska pašvaldības un valsts loma sociālo un veselības aprūpes pakalpojumu finansēšanā.
- Daudzu darbinieku galvenā motivācija ir atalgojums – taču ilgstoši strādājoši, it kā lojāli darbinieki var arī būtiski kavēt mūsdienīgu darba metožu ieviešanu Līvānu slimnīcas sniegtajā veselības un sociālajā aprūpē.
- Līvānu slimnīcai ir grūtības ar kvalificēta personāla piesaisti, jo patlaban Līvānu slimnīcas rīcībā ir pietiekoši nepieciešamo resursu, lai piesaistītu iestādei augsti kvalificētus darbiniekus, bet nav kvalificētu darbinieku, kas pieņemtu lēmumu strādāt 1.līmeņa aprūpes slimnīcā.
- Līvānu slimnīcas ārējo komunikāciju pozitīvi raksturo veiksmīgā sadarbība ar Līvānu novada pašvaldības institūcijām, kā arī darbs pie komunikācijas uzlabošanas ar pacientiem un klientiem (mājas lapas izstrāde, informatīvo materiālo (bukletu, brošūru u.c.)), tomēr ir nepieciešams uzlabot sadarbību ar valsts institūcijām, kā arī risināt iekšējās komunikācijas problēmas.
- Nepieciešama darbinieku teorētiskā un praktiskā apmācība moderno tehnoloģiju priekšrocību skaidrošanā un praktiskā pielietošanā.
- Virkne pazīmju norāda uz to, ka sekmīgas sociālās aprūpes funkciju veikšanai Līvānos būtu jāizveido dienas centrs pensijas vecuma iedzīvotājiem, kas nodrošinātu vecāka gadu gājuma cilvēkiem iespēju ikdienā atrasties labi izveidotā vidē, socializēties ar sava vecuma cilvēkiem (ņemot vērā augsto vientuļo pensijas vecuma sieviešu skaitu Latvijā), saņemt atbalstu un konsultācijas, iesaistīties pašpalīdzības grupās, kā arī izmantot Līvānu novada aprūpes institūciju, tai skaitā Līvānu slimnīcas, veselības aprūpes un rehabilitācijas kapacitātes. Ilgtermiņā šādu modernu dienas centru izveide samazina pašvaldības

izdevumus sociālajā jomā, jo šo centru apmeklētāji daudz ilgāku laiku saglabā spēju sevi aprūpēt. Šobrīd šādu pakalpojumu ieviešana ir īpaši izsverams lēmums pandēmijas laikā.

- Jauni pakalpojumi var kalpot arī kā tikšanās vieta dažādu hronisko slimību slimnieku pašpalīdzības grupām. Tā kā Līvānu novadā ir pietiekami augsts sirds slimību, onkoloģijas un diabēta slimnieku skaits, tad novadā būtu jāpalīdz šādas grupas izveidot. Ņemot vērā zemo pilsoniskās līdzdalības līmeni, Latvijas iedzīvotājiem trūkst praktisku iemaņu šādu sociālu grupu izveidē un to darbības sekmīgā vadīšanā.
- Pakalpojumu darbību ir iespējams papildināt ar vienkāršota primārās aprūpes centra darbību – „walk-in” centri nodarbojas ar konsultāciju sniegšanu par veselības aprūpes jomu (informācija par ģimenes ārstu darbību, pacienta maksājumiem utt.), sniedz pirmo palīdzību vieglas saaukstēšanās gadījumos, sniedz medicīnisko aprūpi vieglu traumu gadījumos (nobražumi, sastiepumi), konsultē uztura jautājumos, palīdz vēdersāpju gadījumos utt. Šādu pakalpojumu uzturēšana neizmaksā daudz (apkalpo 2-3 medicīnas māsas), taču to galvenā vērtība slēpjas aspektā, ka tie kalpo par laicīgas profilakses vietu vietējiem iedzīvotājiem, jo šo pakalpojumu sniedzēji nepieciešamības gadījumā nosūta pacientu pie atbilstošiem speciālistiem. Tā kā šādos centros nav nepieciešama sarežģīta pacientu reģistrēšana un pacientu līdzmaksājums, tad tie pāris gadu laikā ir ieguvuši lielu popularitāti. Tādējādi, ar šāda pakalpojuma izveides palīdzību, Līvānu novada pašvaldība spētu risināt arī tendenci novēloti apmeklēt veselības aprūpes speciālistus – tendenci, kas raksturīga tai sabiedrības daļai, kas nav trūcīga vai maznodrošināta, taču nesasniedz arī sabiedrības vidējo slāni.
- Piedāvātos mājas medicīniskās aprūpes pakalpojumus būtu nepieciešams papildināt ar t.s. „drošības pogas” pakalpojumu, kas ļauj vecākiem cilvēkiem nekavējoši saņemt tiem nepieciešamo palīdzību jebkādā krīzes situācijā. Šāds pakalpojums jau ir ierobežotā apjomā pieejams dažu pašvaldību iedzīvotājiem, piemēram, Rīgā, to nodrošina Latvijas Samariešu apvienība.
- Būtiski ir arī transporta vienības izveide vecāka gada gājuma cilvēku transportēšanai – šobrīd šāds pakalpojums Līvānu novadā nav pieejams cilvēkiem ar kustību traucējumiem, taču pēc būtības tas ir nepieciešams daudz plašākam cilvēku lokam – lai nokļūtu pie ārsta - speciālista Rīgā, Daugavpilī, lai varētu apmeklēt citas institūcijas utt. Šāda mobilitāte ir viens no izšķirošajiem faktoriem, kas nosaka vecākā gadu gājuma cilvēku dzīves kvalitāti un galu galā, apmierinātību ar savas pašvaldības darbu.

Veicot šos un citus pasākumus, Līvānu novads ieņemtu aktīvu pozīciju pakalpojumu piedāvāšanā saviem esošajiem un potenciālajiem klientiem, tādējādi radot iespēju Līvānu novadā izveidot mūsdienīgāko pensijas vecuma cilvēku aprūpes sistēmu Latvijā.

2. STRATĒGISKĀ DAĻA

SIA „Līvānu slimnīca” vidēja termiņa attīstības stratēģijas 2022.-2028.gadam mērķis ir sniegt objektīvu ieskatu par kapitālsabiedrības esošo situāciju un noteikt tās stratēģiskos attīstības virzienus, mērķus un saskaņotas rīcības, kas balstītas uz esošo un potenciālo klientu pieprasījumu, organizācijas un tās sadarbības partneru resursiem un veselības nozares kopējo attīstību Latvijā.

2.1. Vīzija

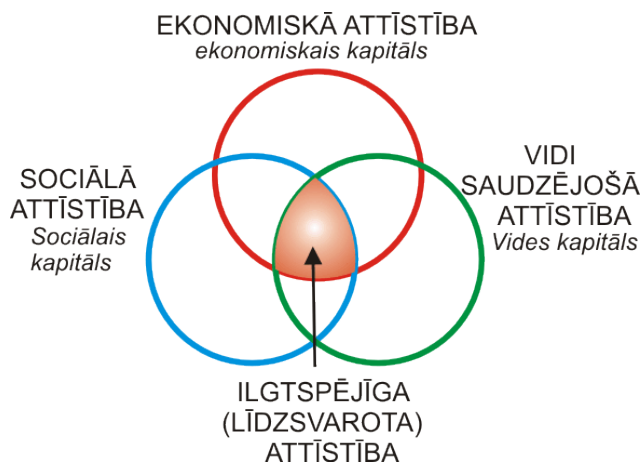
SIA „Līvānu slimnīca” – sadarbībā ar vietējiem, reģionāliem un nacionāliem partneriem - sniedz pieprasītus, augsti kvalitatīvus un izmaksu ziņā klientiem pieejamus stacionāros un ambulatoros medicīniskās aprūpes, sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumus, kā arī nodrošina veselības veicināšanas un agrīnās diagnostikas pakalpojumus pēc iespējas tuvāk dzīvesvietai, cenšoties daļēji aizpildīt „pelēko zonu” starp sociālo un medicīnisko aprūpi.

SIA „Līvānu slimnīca” misija

Aktīvi līdzdarboties
veselu, laimīgu un ar dzīvi apmierinātu iedzīvotāju skaita palielināšanā
jebkurā vecumā Līvānu novadā un Latvijā
Latvijā

2.2. Stratēģiskie mērķi un darbības virzieni

Līvānu novada pašvaldība arvien lielāku uzmanību velta līdzsvarotas vides pārvaldības jautājumu risināšanai, lai nodrošinātu dabas, sociālās un ekonomiskās attīstības līdzsvaru un teritorijas ilgtspējīgu attīstību – šajā virzienā jāattīsta arī pašvaldības SIA „Līvānu slimnīca” darbība, apvienojot un līdzsvaroti pievēršot uzmanību gan uzņēmuma peļņas palielināšanai un ekonomiskajiem aspektiem, gan arī sociālās situācijas uzlabošanai novadā. Pieejamais vietējās dabas vides kapitāls kalpos kā atbalsta resurss pārdomātai rīcību plānošanai, ieviešanai un mērķu sasniegšanai.



Attēls Nr. 14: Ilgtspējīgu attīstību veidojošo aspektu mijiedarbība

SIA „Līvānu slimnīca” darbības normatīvo aktu ietvars:

Likumi

- LR likums „Par pašvaldībām” (15.pants nosaka, ka „pašvaldību autonomā funkcija ir nodrošināt veselības aprūpes pieejamību, kā arī veicināt iedzīvotāju veselīgu dzīvesveidu”);
- LR Ārstniecības likums (mērķis – regulēt sabiedriskās attiecības ārstniecībā, lai nodrošinātu slimību vai traumu kvalificētu profilaksi un diagnostiku, kā arī kvalificētu pacienta ārstēšanu un rehabilitāciju);
- LR Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības likums (mērķis - noteikt sociālā darba, sociālās aprūpes, sociālās rehabilitācijas, profesionālās rehabilitācijas pakalpojumu (turpmāk — sociālie pakalpojumi) un sociālās palīdzības sniegšanas un saņemšanas principus, to personu loku, kurām ir tiesības saņemt šos pakalpojumus un palīdzību, kā arī sociālās aprūpes, sociālās rehabilitācijas un profesionālās rehabilitācijas pakalpojumu samaksas un finansēšanas principus);

MK noteikumi

- Veselības aprūpes pakalpojumu organizēšanas un samaksas kārtība (MK noteikumi Nr.555, pieņemti 28.08.2018.);
- Zāļu iegādes, uzglabāšanas, izlietošanas, uzskaites un iznīcināšanas kārtība ārstniecības iestādēs un sociālās aprūpes institūcijās (MK noteikumi Nr.220, pieņemti 27.03.2007.);
- Noteikumi par obligātajām prasībām ārstniecības iestādēm un to struktūrvienībām (MK noteikumi Nr.60, pieņemti 20.01.2009.).

Attīstības un politikas plānošanas dokumenti

NACIONĀLI

Latvijas valsts „Nacionālais attīstības plāns 2021. - 2027.” (NAP) – veselība izvirzīta par vienu no cilvēka pamatvērtībām, tā ir dzīves kvalitātes, personīgās un ģimenes labklājības pamats. Veselības aprūpe ir būtiska sabiedrības veselības sastāvdaļa. Sociālo pakalpojumu joma ietver sociālā darba, sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumus, un tos sniedz gan valsts, gan pašvaldību institūcijas.

„Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģija 2030” (LIAS) – „Ieguldījumi cilvēkkapitālā” kā viena no LIAS 2030 prioritātēm. Investīcijas cilvēkkapitālā ir prioritārs ilgtermiņa uzdevums, lai nodrošinātu visa potenciālā cilvēkresursa, jo īpaši nabadzības un sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu, līdzdalību darba tirgū, uzlabotu veselības, sociālās aprūpes un sociālās drošības, kā arī mūžizglītības sistēmu pakalpojumus un efektivitāti.

Latgales stratēģija 2030 – mērķis ir panākt straujāku reģiona ekonomisko attīstību, lai celtu cilvēku ienākumus, saglabātu un vairotu Latgales bagātīgo potenciālu un padarītu Latgali par pievilcīgu dzīves vidi arī nākamajām paaudzēm.

REĢIONĀLI

Latgales plānošanas reģiona attīstības programma 2021.-2027.gadam - mērķis ir panākt straujāku reģiona ekonomisko attīstību, lai palielinātu cilvēku ienākumus, saglabātu un vairotu Latgales bagātīgo potenciālu un padarītu Latgali par pievilcīgu dzīves vidi arī nākamajām paaudzēm.

Stratēģiskā virziena Gudra pārvaldība ietvaros darbosies vairākas prioritātes, starp tām iekļauta prioritāte -Pakalpojumi. Mērķis attīstīt klientu apkalpošanas centrus un IT balstītos valsts un pašvaldību pakalpojumus, padarīt sociālos pakalpojumus un veselības aprūpi kvalitatīvus, uzlabot pieejamāku reģiona iedzīvotājiem, veicināt tūrismu, kultūras un sporta attīstību.

Sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas pamatnostādnes 2021.-2027.gadam - sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas mērķis ir sekmēt iedzīvotāju sociālo iekļaušanu, mazinot ienākumu nevienlīdzību un nabadzību, attīstot pieejamu un individuālajām vajadzībām atbilstošu sociālo pakalpojumu un juridiskā atbalsta sistēmu, kā arī veicinot augstu nodarbinātības līmeni kvalitatīvā darba vidē.

LOKĀLI

Līvānu novada pašvaldības integrētas attīstības programma 2019.-2025. – Rīcības virziens 2.2. - vietējiem iedzīvotājiem, esošajiem un potenciālajiem uzņēmējiem un investoriem tiek nodrošināta **pievilcīga sociālā vide.**

Līvānu novada ilgtspējīgas attīstības stratēģija 2013 - 2030 - 6.4. Apdzīvojuma un pakalpojumu centru struktūra - Vadlīnijas apdzīvojuma saglabāšanai un attīstībai.

CITI saistošie dokumenti

- SIA „Līvānu slimnīca” statūti.

Uzņēmuma vispārējie stratēģiskie attīstības virzieni:

Stacionāro un ambulatoro pakalpojumu nodrošināšana		
Medicīniskā un sociālā APRŪPE	Medicīniskā un sociālā REHABILITĀCIJA	Veselības veicināšana un PROFILAKSE
<p>Ilgstošā medicīniskā un sociālā aprūpe</p> <p>Terapija</p> <p>Aprūpe un hronisku slimību ārstēšana</p> <p>Diagnostika</p> <p>Uzņemšanas nodaļa</p> <p>Mobilie pakalpojumi</p>	<p>Ilgstošā sociālā rehabilitācija</p> <p>Aktīva novecošanās un geriatrija</p> <p>Integrācija darba tirgū (t.sk. specializētas darbnīcas personām ar funkcionāliem traucējumiem)</p>	<p>Informācija un izglītība</p> <p>Veselīga dzīvesveida popularizēšana</p> <p>Arodveselība</p> <p>Agrīnā diagnostika</p> <p>Fizioterapija un ergoterapija</p>

Attēls Nr.15: Uzņēmuma vispārējie stratēģiskie attīstības virzieni (līdz 2028.gadam)

2.3. Uzņēmuma darbību un attīstību ietekmējošās puses un pamatvērtības

Uzņēmuma darbību visvairāk **ietekmējošās puses:**

- Valde
- Darbinieki
- Pašvaldība
- LND deputāti
- Materiālu un medikamentu piegādātāji
- NVD
- LR Veselības ministrija
- LR Labklājības ministrija
- Ministru kabinets
- Saeima

Ietekmējošās puses, kuras jāpieaicina atsevišķu lēmumu vai problēmu risināšanā, kā arī kuras var kļūt un kurām jākļūst par **sadarbības partneriem** konkrētu pasākumu ieviešanā:

- Klienti (fiziskās un juridiskās personas)
- Citas valsts institūcijas
- Uzņēmēji (t.sk. sociālie uzņēmēji)

- Sociālās un veselības veicināšanas jomas NVO
- Iedzīvotāji, vai to grupas (piem. pensionāri)
- Mediju pārstāvji (žurnālisti)
- Nozares eksperti

Uzņēmuma pamatvērtības



Attēls Nr.16: SIA „Līvānu slimnīca” pamatvērtības

2.4. Finanšu mērķi un efektivitāti raksturojošie rezultatīvie rādītāji

SIA „Līvānu slimnīca” finanšu mērķi tuvākajiem 3 gadiem (2022.-2024.) ir sekojoši:

1. Saglabāt stacionārās veselības aprūpes pakalpojumus vismaz pirms pandēmijas laika gadu līmenī⁶;
2. Palielināt ambulatorās veselības aprūpes pakalpojumu apjomu vidēji par 5% gadā, salīdzinot ar 2021.gada rādītājiem;
3. Palielināt ilgstošās sociālās aprūpes pakalpojumu apjomu vidēji par 5% gadā, salīdzinot ar 2021.gada rādītājiem;
4. Saglabāt valsts un pašvaldības finansējumu par nodrošinātajiem ārstniecības un sociālās rehabilitācijas pakalpojumiem vismaz 2021.gada līmenī;
5. Palielināt ieņēmumus no maksas pakalpojumiem vidēji par 8% gadā, salīdzinot ar 2021.gada rādītājiem;
6. Nodrošināt bezzaudējumu finansiālās darbības rezultātus, tas ir, ar ikgadējiem ieņēmumiem no valsts, pašvaldības un maksas pakalpojumiem segt ikdienas darbības nodrošināšanas izdevumus;
7. Veikt sekojošus investīciju ieguldījumus 2022.-2024.gadā (skat.15.tabulu), attīstot SIA „Līvānu slimnīca” materiālo bāzi un pakalpojumus.

⁶ Saskaņā ar LR Veselības ministrijas NVD tekošajam gadam piešķirto finansējumu

2.5. Peļņas vai zaudējumu aprēķins, balance un naudas plūsmas plāns

SIA „Līvānu slimnīca” plānotais peļņas apmērs 2022.-2025.gadam ir atkarīgs no ieņēmumiem par sniegtajiem pakalpojumiem, kārtējiem saimnieciskās darbības izdevumiem, kā arī pamatlīdzekļu nolietojuma izmaksām.

Plānotais peļņas un zaudējumu aprēķins 2022.-2025.gadiem

(pēc apgrozījumu izmaksu metodes)

Nr.p.k.	Rādītāja nosaukums	2022	2023	2024	2025
1.	Neto apgrozījums	1640500	1685000	1715000	1725000
2.	Pārdotās produkcijas ražošanas izmaksas	1400200	1440500	1467000	1475000
3.	Bruto peļņa un zaudējumi	240300	244500	248000	250000
4.	Pārdošanas izmaksas				
5.	Administrācijas izmaksas	115000	116300	117000	117500
6.	Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi	31263	31263	31263	31263
7.	Pārējās saimnieciskās darbības izmaksas				
8.	Ieņēmumi no līdzdalības koncerna meitas un asociēto sabiedrību kapitālos				
9.	Ieņēmumi no vērtspapīriem un aizdevumiem, kas veidojuši ilgtermiņa ieguldījumus				
10.	Pārējie procentu ieņēmumi un tamlīdzīgi ieņēmumi				
11.	Ilgtermiņa finanšu ieguldījumu un īstermiņa vērtspapīru vērtības norakstīšana				
12.	Procentu maksājumi un tamlīdzīgas izmaksas				
13.	Peļņa un zaudējumi pirms ārkārtas posteņiem un nodokļiem	156563	159463	162263	163763
14.	Ārkārtas ieņēmumi				
15.	Ārkārtas izmaksas				
16.	Peļņa un zaudējumi pirms nodokļiem	156563	159463	162263	163763
17.	Uzņēmumu ienākuma nodoklis par pārskata gadu				
18.	Pārējie nodokļi				
19.	Pārskata gada peļņa un zaudējumi	156563	159463	162263	163763

TABULA Nr.11 Plānotais peļņas vai zaudējumu aprēķins 2022.-2025.gadiem

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2028.gadam

SIA “LĪVĀNU SLIMNĪCAS” PLĀNOTĀ BILANCE EUR 2022.-2025.gadiem

AKTĪVS	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
1.ILGTERMIŅA IEGULDĪJUMI				
I NEMATERIĀLIE IEGULDĪJUMI				
1. Attīstības izmaksas				
2.Koncensijas, patenti, licenses, preču zīmes un tamlīdzīgas tiesības				
3.Citi nemateriālie ieguldījumi				
4.Nemateriālā vērtība				
5.Avansa maksājumi par nemateriāliem ieguldījumiem				
I.KOPĀ				
II PAMATLĪDZEKĻI				
1.Zemes gabali, ēkas, būves un ilggadīgie stādījumi				
2.Ilgtermiņa ieguldījumi nomātajos pamatlīdzekļos	144125	198700	200700	295700
3.Iekārtas un mašīnas	291902	313506	428500	480500
4. Pārējie pamatlīdzekļi un inventārs	178046	182704	195608	205075
5. pamatlīdzekļu izveidošana un nepabeigto celtniecības objektu izmaksas				
6.Avansa maksājumi no pamatlīdzekļiem				
II.KOPĀ	614073	694910	824808	981275
III. IEGULDĪJUMI ĪPAŠUMI				
IV. BIOLOĢISKIE AKTĪVI				
V.ILGTERMIŅA FINANŠU IEGULDĪJUMI				
1. Līdzdalība radniecīgo sabiedrību kapitālā				
2.Aizdevumi radniecīgām sabiedrībām				
3.Līdzdalība asociēto sabiedrību kapitālā				
4.Aizdevumi asociētajām sabiedrībām				
5.Pārējie vērtspapīri un ieguldījumi				
6.Pārējie aizdevumi un citi ilgtermiņa debitori				
7.Pašu akcijas un daļas				
8.Aizdevumi akcionāriem vai dalībniekiem un vadībai				
V.KOPĀ				
1. IEDAĻAS KOPSUMMA	614073	694910	824808	981275
2.APGROZĀMIE LĪDZEKĻI				
I.KRĀJUMI				
1.Izejvielas, pamatmateriāli un palīgmateriāli	40500	45000	41500	45000
2.Nepabeigtie ražojumi				
3.Gatavie ražojumi un preces pārdošanai				
4.Nepabeigtie pasūtījumi				
5.Avansa maksājumi par precēm				
6.darba dzīvnieki un produktīvie dzīvnieki				

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2028.gadam

I.KOPĀ	40500	45000	41500	45000
II PĀRDOŠANAI TURĒTI ILGTERMIŅA IEGULDĪJUMI				
III. DEBITORI				
1.Pircēju un pasūtītāju parādi	80000	85000	84850	85000
2.Radniecīgo sabiedrību parādi	5500	5600	5650	5700
3.Asociēto sabiedrību parādi				
4.Citi debitori				
5.Neiemaksātās daļas sabiedrības kapitālā				
6.Īstermiņa aizdevumi akcionāriem vai dalībniekiem un vadībai				
7.Nākamo periodu izmaksas	1700	2000	2100	1900
8.Uzkrātie ieņēmumi				
III.KOPĀ	87200	92600	92600	92600
IV. ĪSTERMIŅA FINANŠU IEGULDĪJUMI				
1.Līdzdalība radniecīgo sabiedrību kapitālā				
2.Pašu akcijas un daļas				
3.Pārējie vērtspapīri un līdzdalība kapitālos				
4.Atvasinātie finanšu instrumenti				
IV.KOPĀ				
V. NAUDAS LĪDZEKĻI	663454	721680	753045	758341
2.IEDAĻAS KOPSUMMA	791154	859280	887145	895941
BILANCE	1405227	1554190	1711953	1877216

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2028.gadam

PASĪVS	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
1.PAŠU KAPITĀLS				
1.Akciju vai daļu kapitāls (pamatkapitāls)	762535	762535	762535	762535
2.Akciju (daļu) emisijas uzcenojums				
3.Ilgtermiņa ieguldījumu pārvērtēšanas rezerve				
4.Finanšu instrumentu pārvērtēšanas rezerve				
5.Rezerves				
a)likumā noteiktās rezerves				
b)rezerves pašu akcijām vai daļām				
c)sabiedrības statūtos noteiktās rezerves				
d)pārējās rezerves				
6.Nesadalītā peļņa:				
a)iepriekšējo gadu nesadalītā peļņa	26500	183063	342526	504789
b)pārskata gada nesadalītā peļņa	156563	159463	162263	163763
1.IEDAĻAS KOPSUMMA	945598	1105061	1267324	1431087
2.UZKRĀJUMI				
1.Uzkrājumi pensijām un tamlīdzīgām saistībām				
2.Uzkrājumi paredzamajiem nodokļiem				
3.Citi uzkrājumi				
2.IEDAĻAS KOPSUMMA				
3.ILGTERMIŅA KREDITORI				
1.Aizņēmumi no obligācijām				
2.Akcijās pārvēršamie aizņēmumi				
3.Aizņēmumi no kredītiestādēm				
4.Citi aizņēmumi				
5. No pircējiem saņemtie avansi				
6.Parādi piegādātājiem un darbuņēmējiem				
7.Maksājамie vekseli				
8.Parādi radniecīgām sabiedrībām				
9.Parādi asociētajām sabiedrībām				
10.Nodokļi un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas				
11.Pārējie kreditori				
12.Nākamo periodu ieņēmumi	281366	281366	281366	281366
13.Neizmaksātās dividendes				
3.IEDAĻAS KOPSUMMA	281366	281366	281366	281366
4.ĪSTERMIŅA KREDITORI				
1.Aizņēmumi pret obligācijām				
2.Akcijās pārvēršamie aizņēmumi				

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2028.gadam

3.Aizņēmumi no kredītiestādēm				
4.Citi aizņēmumi				
5.No pircējiem saņemtie avansi				
6.Parādi piegādātājiem un darbuzņēmējiem	10000	5000	5000	6000
7.Maksājамie vekseli				
8.Parādi radniecīgām sabiedrībām	3000	2000	2000	2500
9.Parādi asociētajām sabiedrībām				
10.Nodokļi un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	54000	54500	55000	55000
11.Pārēji kreditori	30000	30000	30000	30000
12.Nākamo periodu ieņēmumi	31263	31263	31263	31263
13.Neizmaksātās dividendes				
14.Uzkrātās saistības	50000	45000	40000	40000
15.Atvasinātie finanšu instrumenti				
4.IEDAĻAS KOPSUMMA	178263	167763	163263	164763
BILANCE	1405227	1554190	1711953	1877216

TABULA Nr. 12 SIA “Līvānu slimnīcas” plānotā bilance EUR 2022.-2025.gadam

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2028.gadam

SIA “LĪVĀNU SLIMNĪCAS “ naudas plūsmas pārskata plāns EUR (pēc tiešās metodes)

Nr. p.k.	Nosaukums	2025.g.	2024.g.	2023.g.	2022.g.
I Pamatdarbības naudas plūsma:					
1.	Ieņēmumi no preču pārdošanas un pakalpojumu sniegšanas, t.sk.	1659976	1641267	1624309	1606000
	Ambulators (Nacionālais Veselības dienests)	227610	225045	222508	220000
	Stacionārs (Nacionālais Veselības dienests)	1100805	1088397	1076130	1064000
	Pacientu iemaksas	68775	68000	68775	68000
	Ilgstošā sociālā aprūpe	227610	225045	222508	220000
	Sociālās rehabilitācijas pakalpojumi (Līvānu novada pašvaldība)	0	0	0	0
	Citi ieņēmumi	35176	34780	34388	34000
2.	Maksājumi piegādātājiem, darbiniekiem, pārējiem pamatdarbības izdevumiem, t.sk.	1555401	1537171	1520761	1504434
	Darba alga	951800	941100	930500	920000
	Darba devēja sociālais nodoklis un riska nodeva	217300	214800	212400	210000
	Pārtikas iegāde	72400	71600	70800	70000
	Medikamentu iegāde	93100	92000	91000	90000
	Apkure	26600	26300	26000	25700
	Elektrība	26300	26000	25800	25500
	Ēkas nomas maksa	5661	5661	5661	5661
	Sakari, ūdens un kanalizācija, atkritumu izvešana	20700	20450	20200	20000
	Saimniecības preces un izdevumi	34650	34300	33900	33500
	Dažādi remontu izdevumi	55000	55000	55000	55000
	Citi ēku uzturēšanas izdevumi	10000	10000	10000	10000
	Citi specifiskie medicīnas pakalpojumi	27200	26900	26600	26300
	Citi administratīvie izdevumi	11000	9410	9300	9200
	PVN, citi nodokļi, ar saimniecības darbību nesaistītie izdevumi	3690	3650	3600	3573
9.	Pamatdarbības neto naudas plūsma	104 575	104 096	103 548	101 566
II Ieguldīšanas darbības naudas plūsma					

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2028.gadam

3.	Pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu iegāde	50 000	50 000	50 000	50 000
9.	Ieguldīšanas darbības neto naudas plūsma	-50 000	-50 000	-50 000	-50 000
III Finansēšanas darbības naudas plūsma					
4.	Iemaksas pamatkapitāla palielināšanai	4678	4678	4678	4678
7.	Finansēšanas darbības neto naudas plūsma	4678	4678	4678	4678
IV Ārvalstu valūtu kursu svārstību rezultāts					
V Naudas un tās ekvivalentu neto pieaugums vai samazinājums		59253	58774	58226	56244
VI Naudas un tās ekvivalentu atlikums pārskata gada sākumā		699 088	694 271	663 454	607 210
VII Naudas un tās ekvivalentu atlikums pārskata gada beigās		758 341	753 045	721 680	663 454

TABULA Nr.13 "Plānotā naudas plūsma 2022.-2025.gadam"

2.6. Risku analīze

TABULA Nr. 14 – Galveno risku un to novēršanas/mazināšanas pasākumu kopsavilkums

Apzināto risku veidi	Uzdevumi risku novēršanai / samazināšanai
TIRGUS RISKI: <ul style="list-style-type: none"> • Iedzīvotāju skaita turpmāka samazināšanās • Jaunu konkurentu parādīšanās • Jaunas prasības kvalitātes un citos standartos • Kopējā pieprasījuma samazināšanās 	<p>Nepārtraukti pētīt tirgu, sekot līdzi tirgus izmaiņām (cenu svārstībām, pieprasījuma un piedāvājuma izmaiņām), sekot līdzi potenciālo konkurentu darbībai, patērētāju vajadzībām un vērtību maiņai, uzlabot sava pakalpojuma kvalitāti, ieviest jauninājumus, meklēt jaunus klientus, plānot, attīstīt jaunus (jo sevišķi maksas) pakalpojumus.</p>
RAŽOŠANAS (pakalpojuma nodrošināšanas) RISKI <ul style="list-style-type: none"> • Nepietiekošs tehniskās bāzes nodrošinājums • Neparedzētas izmaiņas pakalpojuma sniegšanas procesā • Novecojušas tehnoloģijas, transporta vienības • Izejvielu/materiālu kvalitātes neatbilstība 	<p>Sadalīt risku, sniedzot plašāku pakalpojumu klāstu (t.sk. iespējams uzsākot darbību kādā jaunā nozarē), regulāri pārbaudīt iepirkto izejvielu un materiālu kvalitāti un ievērot optimālus to uzglabāšanas apstākļus, sekot līdzi iekārtu tehniskajam stāvoklim, laikus novērst to trūkumus un savlaicīgi plānot jaunu pamatlīdzekļu iegādi.</p>
FINANŠU RISKI <ul style="list-style-type: none"> • Iedzīvotāju maksātspējas samazināšanās (kopējās sociāli ekonomiskās situācijas pasliktināšanās) • Neparedzamas izejmateriālu, tehnisko līdzekļu un resursu cenu paaugstināšanās • Neplānoti izdevumi (soda naudas, tiesvedība) • Nozīmīgu „lielo” klientu (partneru) maksātnespēja • Nepietiekama apgrozāmo līdzekļu aprīte • Valsts finansējuma samazinājums 	<p>Veidot finanšu rezerves, uzkrājumus, sekot līdzi uzņēmuma naudas plūsmai, izmantot īstermiņa kredītus (overdraftu, faktoringu), sadarboties ar vairākiem sociālajiem partneriem un materiālu, resursu piegādātājiem, veikt mērķtiecīgu un sistemātisku darbu potenciālo debitoru uzraudzībai, sekot līdzi valsts veselības aprūpes finansēšanas politikas un kārtības izmaiņām.</p>
POLITISKIE RISKI <ul style="list-style-type: none"> • Pastāvīga veselības un sociālās nozares politisko prioritāšu maiņa un nestabilitāte • Neparedzamas nodokļu sistēmas izmaiņas • Neparedzamas administratīvā sadalījuma un ar to saistītas likumdošanas vai klientu skaita izmaiņas 	<p>Regulāri tikties ar Līvānu novada pašvaldības pārstāvjiem un vadību, apmeklēt nozarē nozīmīgus seminārus un informatīvas tikšanās valsts mērogā, sekot līdzi visam jaunajam, kas notiek valsts un pašvaldības ekonomikā, politikā un finanšu sfērā, veidot finanšu rezerves fondu, kopīgs darbs ar Līvānu novada pašvaldību MK noteikumu, normatīvo aktu izstrādes procesā (noteikumu projektu saskaņošanā u.c.), lai aizstāvētu novada intereses.</p>
SOCIĀLIE (CILVĒCISKĀ FAKTORA) RISKI <ul style="list-style-type: none"> • Kvalificētu speciālistu aizplūšana no uzņēmuma un novecošana • Nepietiekoša iekšējā komunikācija • Darbinieku „izdegšanas sindroms”, kas var novest pie nolaidības, darba kultūras degradācijas, slimībām • Klientu, pacientu un viņu radnieku neparedzētas rīcības un destruktīvas uzvedības sekas 	<p>Paredzēt jebkura darbinieka aizstāšanas iespēju, veidot spēcīgu, uzticīgu darbinieku komandu, rūpīgi izvēlēties darbinieku atlases un motivācijas metodes, ievērot godīgas konkurences principus, uzturēt labas attiecības gan ar uzņēmuma darbiniekiem, gan konkurentiem, gan sadarbības partneriem un klientiem.</p>
AR DABAS NOTIKUMIEM SAISTĪTIE RISKI <ul style="list-style-type: none"> • Vētras • Ugunsgrēki • Plūdi 	<p>Izmantot obligāto un brīvprātīgo apdrošināšanu (apdrošināt īpašumu, tehniku, iekārtas, darbinieku veselību), iespēju robežās nodrošināt apsardzes sistēmu, stingri ievērot darba drošības un ugunsdrošības noteikumus.</p>

3. DARBĪBAS PLĀNS

3.1. Vidēja termiņa darbības plāns 2022.-2028.gada periodam

Tabula Nr.15- SIA „Līvānu slimnīca” VIDĒJA TERMIŅA DARBĪBAS PLĀNS (2022.-2028.) (RĪCĪBAS un to atbilstība Līvānu novada pašvaldības integrētās attīstības programmai 2019.-2025., PARTNERI, IZPILDES TERMIŅŠ, FINANŠU AVOTI, IZNĀKUMI)						
	Atbilstoša darbība mērķa sasniegšanai	SIA „Līvānu slimnīca” loma projektā / LNP atbildīgie izpildītāji	Ieviešanas periods	Finanšu resursi un avoti	Iznākuma rezultatīvie rādītāji	Atbilstība Līvānu novada pašvaldības IAP 2019.-2025.
2.2.RĪCĪBU VIRZIENS (RV): Vietējiem iedzīvotājiem, esošajiem un potenciālajiem uzņēmējiem un investoriem tiek nodrošināta pievilcīga un viņu vajadzībām atbilstoša SOCIĀLĀ VIDE						
1.Diagnostikas izmeklējumu nodrošināšana sekundārā ambulatorā veselības aprūpē	Nodrošināt kvalitatīvu, savlaicīgu un pieejamu diagnostikas izmeklējumu iespējas Līvānu novadā	Vadošā atbildīgā loma	2019-2028 <i>(iesākts un tiek turpināts katru gadu)</i>	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi LR Veselības ministrijas NVD	Nodrošināti kvalitatīvi, savlaicīgi un pieejami diagnostikas izmeklējumu ambulatorie pakalpojumi (ultrasonogrāfija, rentgenoloģija, sirds asinsvadu sistēmas funkcionālie izmeklējumi, endoskopija u.c.) atbilstoši pieejamajam sekundārās ambulatorās veselības aprūpes finansējuma apjomam	UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā PASĀKUMS 2.2.2.1. Veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes un pieejamības uzlabošana un dažādošana
2. Mūsdienīgu un modernu laboratorisko pakalpojumu sniegšana	Nodrošināt iespēju ātri un efektīvi veikt mūsdienīgus un modernus laboratoriskos izmeklējumus, nepieciešamības gadījumā izmeklējamo materiālu transportēšanu	Vadošā atbildīgā loma	2019-2028 <i>(iesākts un tiek turpināts katru gadu)</i>	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi LR Veselības ministrijas NVD	Nodrošināti kvalitatīvi pilna servisa laboratorisko izmeklējumu pakalpojumi uz vietas (pacientiem nav jādodas uz Rīgu vai Daugavpili), nepieciešamības gadījumā nodrošināta arī izmeklējamo materiālu transportēšana	UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā PASĀKUMS 2.2.2.1. Veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes un pieejamības uzlabošana un dažādošana
3.Medicīniskās un	Nodrošināt	Vadošā atbildīgā loma	2019-2028	Dažādi, izvērtējot	Nodrošināti medicīniskās un	UZDEVUMS 2.2.2.

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2027.gadam

sociālās aprūpes stacionāro pakalpojumu sniegšana	medicīniskās un sociālās aprūpes stacionāros (t.sk. paliatīvās aprūpes un terapijas) pakalpojumus Līvānu novadā un Latvijā		<i>(iesākts un tiek turpināts katru gadu)</i>	situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi LR Veselības ministrijas NVD	sociālās aprūpes stacionārie (t.sk. paliatīvās aprūpes un terapijas) pakalpojumi visiem klientiem, kam tā nepieciešama, sasniedzot vismaz 70% gultu noslogojumu gadā, t.sk. sadarbojoties ar reģionālajām slimnīcām Jēkabpilī un Daugavpilī (arī Rīgā)	Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā
4.Medicīniskās un sociālās aprūpes mobilās brigādes izveide un attīstība	Nodrošināt medicīniskās un sociālās aprūpes mobilos pakalpojumus Līvānu novadā	Vadošā atbildīgā loma	Pēc nepieciešamības	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi LR Veselības ministrijas NVD	Nodrošināti medicīniskās un sociālās aprūpes mobilie pakalpojumi Līvānu novadā vismaz 100 klientiem gadā	UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā
5.SIA „Līvānu slimnīca” Uzņemšanas nodaļas darbības nodrošināšana	Nodrošināt plānveida pacientu uzņemšanu stacionārā, t.sk. reģistrācijas procedūru, nepieciešamās sākotnējās analīzes un aprūpi	Vadošā atbildīgā loma	2019-2028 <i>(iesākts un tiek turpināts katru gadu)</i>	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi LR Veselības ministrijas NVD	Nodrošināta efektīva plānveida pacientu uzņemšana stacionārā, t.sk. pārdomāta reģistrācijas procedūra, nepieciešamo sākotnējo analīžu veikšana, sanitārās higiēnas apstrāde, EKG un citas nepieciešamās darbības	UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā
6.Medicīniskās aprūpes mājās pakalpojumu nodrošināšana	Nodrošināt guļošiem pacientiem ar hroniskām slimībām un dažādiem kustību traucējumiem aprūpi mājās pamatvajadzību apmierināšanai	Vadošā atbildīgā loma	2019-2028 <i>(iesākts un tiek turpināts katru gadu)</i>	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi LR Veselības ministrijas NVD	Vismaz 100 – 150 guļošiem pacientiem ar hroniskām slimībām un dažādiem kustību traucējumiem (kuri objektīvu apstākļu dēļ nevar sevi aprūpēt) nodrošināti pakalpojumi mājās pamatvajadzību apmierināšanai –brūču pakalpojumu kvalitātes un apkopšana, medikamentu	UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā PASĀKUMS 2.2.2.1. Veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes un pieejamības uzlabošana

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2027.gadam

					injekcijas, pacientu barošana caur zondi, utml.	un dažādošana
7.Veco ļaužu dienas aprūpes centra un jaunu alternatīvu medicīniskās un sociālās aprūpes pakalpojumu attīstība	Paplašināt klientu loku, medicīniskās un sociālās aprūpes pakalpojumu klāstu un pieejamību tuvu dzīvesvietai, t.sk. jaunu pakalpojumu attīstība specifiskām klientu grupām, piem., gados veciem cilvēkiem, personām ar funkcionāliem traucējumiem, viegliem garīgās attīstības traucējumiem	Vadošā atbildīgā loma	Pēc nepieciešamības	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi ES struktūrfondi Pašvaldība	Piesaistīti jauni un mobilizēti esošie speciālisti darbam ar dažādām sociālām grupām (sociālie darbinieki, ārsts – rehabilitologs, fizioterapeiti, ergoterapeiti, psihologs, algologs, narkologs, psihiatrs u.c.); klientiem nodrošināti individuālās medicīniskās un sociālās aprūpes pakalpojumi, pamatojoties un speciālistu ieteikumiem un konsultācijām	UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā PASĀKUMS 2.2.2.1. Veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes un pieejamības uzlabošana un dažādošana
8.SIA „Līvānu slimnīca” Ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas esošo pakalpojumu nodrošināšana un jaunu pakalpojumu attīstība	Veicināt klientu sociālo un funkcionālo prasmju pilnveidošanu, attīstību, uzlabot viņu sociālās spējas, lai atgrieztu sabiedriskajā un darba dzīvē; Paplašināt klientiem ISASRN ikdienas pakalpojumu klāstu, t.sk. sociālo un dzīves prasmju apmācību personām ar invaliditāti	Vadošā atbildīgā loma	2019-2028 <i>(iesākts un tiek turpināts katru gadu)</i>	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi ES struktūrfondi Pašvaldība	Ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu nodrošināšana vismaz 39 klientiem gadā, t.sk. sociālo un dzīves prasmju apmācība personām ar invaliditāti (prasmes rīkoties ar naudu, prasmes ēdiena sagatavošanā personām pēc dažādām hroniskām saslimšanām, iepirkšanās un citu sadzīves iemaņu iegūšana, utml.); nepieciešamā personāla atbilstoša apmācība jauno pakalpojumu attīstībai, supervīzijas u.c.	UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā
9. Sociālās rehabilitācijas nodaļas pakalpojumu sniegšana	Sniegt sociālās rehabilitācijas pakalpojumus dažādām	Vadošā atbildīgā loma	Pēc nepieciešamības	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu	Piesaistīti un/vai mobilizēti kvalificēti speciālisti un ārējais finansējums,	UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2027.gadam

	vecuma grupām (t.sk. nodrošināt individuālu atbalstu sociālo problēmu risināšanā personām ar garīga rakstura saslimšanām)			resursiem: SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi ES struktūrfondi Pašvaldība	klientiem nodrošināti individuālās medicīniskās un sociālās rehabilitācijas pakalpojumi, ko sniedz sociālie darbinieki, sociālais rehabilitētājs, ārsts – rehabilitologs, fizioterapeiti, ergoterapeiti, psihologs, algologs, narkologs, psihiatrs u.c.	pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā
10. Sensorās istabas izveide SIA „Līvānu slimnīca”	Paplašināt sociālās rehabilitācijas pakalpojumu klāstu, īpaši veciem cilvēkiem, klientiem ar garīgās veselības traucējumiem (t.sk. bērniem, jauniešiem pēc psiholoģiskām traumām)	Vadošā atbildīgā loma	2024-2028	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi ES struktūrfondi Pašvaldība	legādāts nepieciešamais aprīkojums sensorās jeb sajūtu istabas pakalpojumu sniegšanai (t.sk. ūdens strūklakas, gaismas lampas, aromātisko eļļu lampas, relaksējoša ūdens gulta, magnetafons, u.c.); sniegti sociālās rehabilitācijas pakalpojumi sensorajā istabā vismaz 10 klientiem mēnesī	UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā
11. Specializētu darbnīcu izveide personām ar funkcionāliem traucējumiem	Palielināt atsevišķu sociālo grupu (t.sk. personu ar garīgās attīstības, kustību traucējumiem) vajadzības un pilnvērtīgas dzīves sajūtu, veicināt pirmspensijas un pensijas vecuma personu aktīvu novecošanos, veicināt viņu dalību darba tirgū pēc iespējas ilgi	Vadošā atbildīgā loma Būvniecības un infrastruktūras nodaļa	Pēc nepieciešamības	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi ES struktūrfondi Pašvaldība	SIA „Līvānu slimnīca” teritorijā izveidota specializēta darbnīca, kas aprīkota un nokomplektēta ar instrumentiem, darba galdiem, iekārtām un materiāliem, kas nepieciešami tirgū pieprasītu produktu izstrādei (piem., galdniecības un citu rokdarbu veikšanai); izveidota sadarbība ar vietējiem vai reģionāliem MVU izstrādāto produktu vai produktu sastāvdaļu tālāki realizēšanai tirgū	UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2027.gadam

<p>12. Citu alternatīvu medicīniskās un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu attīstība</p>	<p>Paplašināt klientu loku un pakalpojumu pieejamību tuvu dzīvesvietai, t.sk. jaunu pakalpojumu attīstība specifiskām klientu grupām, piemēram, redzes un dzirdes invalīdiem, vientuļiem pensionāriem, sociālās atstumtības riskam pakļautām personu grupām</p>	<p>Vadošā atbildīgā loma</p>	<p>2024-2028</p>	<p>Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi LR Veselības ministrijas NVD</p>	<p>Piesaistīti un apmācīti speciālisti darbam ar dažādām mērķa grupām (sociālie darbinieki, ārsts – rehabilitologs, fizioterapeiti, ergoterapeiti, psihologs, algologs, narkologs, psihiatrs u.c.); klientiem nodrošināti individuālas medicīniskās un sociālās rehabilitācijas pakalpojumi, pamatojoties un speciālistu ieteikumiem un konsultācijām; izstrādātās vismaz 3 sociālo un dzīves prasmju apmācības programmas, kas veiksmīgi tiek realizētas dzīvē</p>	<p>UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā</p> <p>PASĀKUMS 2.2.2.1. Veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes un pieejamības uzlabošana un dažādošana</p>
<p>13. Informatīvu un izglītojošu veselības veicināšanas un profilakses pasākumu organizēšana</p>	<p>Uzlabot iedzīvotāju zināšanas un izpratni par veselības veicināšanas un profilakses nozīmi, t.sk. par bērnu pareizu stāju, runas attīstību, veselīgu uzturu, atkarībām, personīgo higiēnu, sirds veselību, arodveselību u.c.</p>	<p>Vadošā atbildīgā loma</p>	<p>2019-2028 <i>(iesākts un tiek turpināts katru gadu)</i></p>	<p>Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi Pašvaldība ES struktūrfondi Grantu konkursi u.c.</p>	<p>Veikti dažādi ģimenes atbalsta pakalpojumu attīstības pasākumi: Noorganizēti semināri ģimenēm; Veikti informatīvi pasākumi vecākiem, darba devējiem un darbiniekiem par bērnu pareizu stāju, runas attīstību, veselīgu uzturu, atkarībām, personīgo higiēnu, sirds veselību, darba devējiem un darbiniekiem – par arodveselības profilaksi.</p>	<p>UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā</p> <p>PASĀKUMS 2.2.2.5. Ģimenes atbalsta pakalpojumu attīstība Līvānu novadā</p>
<p>14. SIA „Līvānu slimnīca” Dienas centra pakalpojumu sniegšana</p>	<p>Paplašināt iedzīvotāju zināšanu līmeni un veselīga dzīvesveida</p>	<p>Vadošā atbildīgā loma</p>	<p>Pēc nepieciešamības</p>	<p>Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu</p>	<p>Nodrošinātas klientu grupu nodarbības, informatīvie semināri un izglītojošās</p>	<p>UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo</p>

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2027.gadam

	paradumus, veidot sociālo un dzīves prasmju apmācību personām ar invaliditāti un bērniem, organizēt specifiskas atbalsta grupas un profilaktiskas nodarbības			resursiem: SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi ES struktūrfondi Pašvaldība	lekcijas atbilstoši vecumam un interesēm; atbalsta grupas slimniekiem un to tuviniekiem (bronhiālā astma, cukura diabēts, insults utml.); fizioterapijas ārstnieciskā vingrošana grupās; radošās darbnīcas bērniem un vecākiem veselības veicināšanas jomās, dzīves prasmju apmācības (ēdiena gatavošanā personām pēc dažādām hroniskām saslimšanām, iepirkšanās un citu sadzīves iemaņu iegūšana, utml.)	pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā
15. Izejmateriālu un mazvērtīgā inventāra iegāde materiāli tehniskās bāzes uzturēšanai un pakalpojumu sniegšanai	Nodrošināt uzņēmumam nepieciešamo materiāli tehnisko bāzi un spēju sniegt kvalitatīvus un pieprasītus pakalpojumus	Vadošā atbildīgā loma	2019-2028 <i>(iesākts un tiek turpināts katru gadu)</i>	SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi	legādāti izejmateriāli un mazvērtīgais inventārs (gultas veļa, dvieļi u.c.), lai nodrošinātu uzņēmuma iespējas kvalitatīvu pakalpojumu sniegšanai	UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā PASĀKUMS 2.2.2.1. Veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes un pieejamības uzlabošana un dažādošana
16. Uzņēmuma darbinieku dalība tālākizglītības, profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumos	Uzturēt un paaugstināt uzņēmuma cilvēkresursu kapacitāti un spēju sniegt daudzpusīgus un kvalitatīvus pakalpojumus	Vadošā atbildīgā loma	2019-2028 <i>(iesākts un tiek turpināts katru gadu)</i>	SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi	Apmeklēti izglītojoši semināri / apmācību kursi kvalifikācijas celšanai katru gadu; paaugstināts visu uzņēmuma darbības sektoru dalībnieku profesionālais līmenis	UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā PASĀKUMS 2.2.2.1. Veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes un pieejamības uzlabošana un dažādošana

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2027.gadam

						<p>UZDEVUMS 2.6.2. Nodrošināt pašvaldības sniegto pakalpojumu pieejamības un kvalitātes uzlabošanu</p> <p>PASĀKUMS 2.6.2.1. Kapacitātes stiprināšana pašvaldības funkciju nodrošināšanai</p>
17. Mērķtiecīgi plānoti jaunu speciālistu piesaistes pasākumi	Pēc speciālistu kabinetu infrastruktūras izveidošanas un aprīkošanas ar mūsdienīgiem aparātiem efektīvai diagnosticēšanai un ārstēšanai, veikt mērķtiecīgus pasākumus jaunu speciālistu (t.sk. LOR, dermatologs, endokrinologs, urologa-proktologs, ģimenes ārsti, ķirurgi, internisti, medmāsas, sociālais rehabilitētājs u.c.) piesaistei	Vadošā atbildīgā loma (kā arī sadarbība ar LNP, augstākās izglītības iestādēm Latvijā)	2019-2028 <i>(iesākts un tiek turpināts katru gadu)</i>	SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi ES struktūrfondi NVA	Līdz stratēģijas ieviešanas beigām piesaistīti vismaz 3 jauni speciālisti (t.sk. LOR, dermatologs, endokrinologs, urologa-proktologs, ģimenes ārsti, ķirurgi, internisti, medmāsas, sociālais rehabilitētājs u.c.), izveidoti un mūsdienīgi aprīkoti speciālistu kabineti efektīvai diagnosticēšanai un ārstēšanai	<p>UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā</p> <p>PASĀKUMS 2.2.2.1. Veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes un pieejamības uzlabošana un dažādošana</p> <p>PASĀKUMS 2.2.2.3. Sociālo pakalpojumu kvalitātes un pieejamības uzlabošana un dažādošana</p> <p>UZDEVUMS 2.6.2. Nodrošināt pašvaldības sniegto pakalpojumu pieejamības un kvalitātes uzlabošanu</p> <p>PASĀKUMS 2.6.2.1. Kapacitātes stiprināšana pašvaldības funkciju</p>

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2027.gadam

						nodrošināšanai
18. Efektīvas iekšējās komunikācijas nodrošināšana uzņēmumā	Nodrošināt efektīvu horizontālu un vertikālu informācijas apmaiņu slimnīcas darbinieku vidū, samazināt pārpratumu rašanos, palielināt darbinieku kopīgu izpratni un personīgu ieguldījumu slimnīcas attīstības mērķu sasniegšanā	Vadošā atbildīgā loma	2019-2028 <i>(iesākts un tiek turpināts katru gadu)</i>	SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi	Nodrošināta efektīva informācijas apmaiņa slimnīcas darbinieku vidū, darbinieki pārzina slimnīcas attīstības stratēģiskos mērķus un kopīgo vīziju, visiem ir kopīga izpratne un „komandas motivācija” strādāt slimnīcas kopējo attīstības mērķu sasniegšanā	UZDEVUMS 2.6.2. Nodrošināt pašvaldības sniegto pakalpojumu pieejamības un kvalitātes uzlabošanu PASĀKUMS 2.6.2.1. Kapacitātes stiprināšana pašvaldības funkciju nodrošināšanai
19. Ārējās komunikācijas un mārketinga pasākumi	Veicināt iedzīvotāju izpratni par slimnīcas pakalpojumu veidiem, to pieejamību, izmaksu veidošanos u.c.; popularizēt slimnīcas sniegtos pakalpojumus, to konkurētspēju salīdzinājums ar citiem līdzīgiem pakalpojumiem reģionā un valstī (sevišķi Rīgā)	Partnerība ar LNP (Sabiedrisko attiecību un ārējo sakaru nodaļu)	2019-2028 <i>(iesākts un tiek turpināts katru gadu)</i>	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: Pašvaldība SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi Grantu konkursi u.c.	Papildināta un regulāri atjaunota informācija (t.sk. izglītojoša un informējoša rakstura) „Līvānu slimnīca” mājas lapā www.livanuslimnica.lv , ievietota informācija www.livani.lv un vietējā laikrakstā „Līvānu novada vēstis”, izveidota brošūra par slimnīcas konkurētspējīgiem pakalpojumiem, izveidots 1 reklāmas video par novadu, t.sk. ietverts SIA „Līvānu slimnīca” profils. Pēc vajadzības nodrošināta uzņēmuma pārstāvja dalība LNP organizētos iedzīvotāju forumos, pretimnākšana skolēnu „Ēnu dienu”, projektu nedēļu u.tml. pasākumos.	UZDEVUMS 2.6.2. Nodrošināt pašvaldības sniegto pakalpojumu pieejamības un kvalitātes uzlabošanu PASĀKUMS 2.6.2.2. Mūsdienu komunikācijām atbilstošu Līvānu novada pašvaldības sabiedrisko attiecību instrumentu nodrošinājums
20. Telemedicīnas un E-pakalpojumu attīstība slimnīcas darbības	Nodrošināt ātru un kvalitatīvu diagnostikas izmeklējumu rezultātu	Vadošā atbildīgā loma (partnerībā ar reģionālajām un valsts	2019-2028 <i>(iesākts un tiek turpināts katru gadu)</i>	SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi Valsts finansējums	Nodrošināti nepieciešamie cilvēkresursi un IT aprīkojums	UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2027.gadam

efektivitātei un konkurētspējai	(attēlu un aprakstu) elektronisku arhivēšanu un to pieejamību interneta vidē no dažādām vietām; piedāvāt iespēju elektroniski saņemt slimnīcā ārstēto pacientu izrakstus, e-receptes, darbnespējas lapas u.c.	mēroga slimnīcām)		ES struktūrfondi	(programmatūra) diagnostikas izmeklējumu rezultātu elektroniskai arhivēšanai un pieejamībai interneta vidē; attīstīta sadarbība ar reģionālajām un valsts mēroga slimnīcām; slimnīca veiksmīgi iekļaujas MK noteikumu Nr.134 "Noteikumi par vienoto veselības nozares elektronisko informācijas sistēmu" izpildē	pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā PASĀKUMS 2.2.2.1. Veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes un pieejamības uzlabošana un dažādošana
21. Biomasas un saules enerģijas izmantošanas tehnoloģiju ieviešana siltumenerģijas ražošanā SIA „Līvānu slimnīca” ēkā	Samazināt CO ₂ emisijas un izdevumus par siltumapgādi, veicot pāreju no fosilā kurināmā darbināmām tehnoloģijām uz biomasas un saules kolektoru kombinētu sistēmu	Vadošā atbildīgā loma Būvniecības un infrastruktūras nodaļa	2024-2028	SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi Pašvaldība ES struktūrfondi Grantu konkursi	Veikta biomasas tehnoloģiju iegāde, piegāde, uzstādīšana un ieregulēšana, kā arī saules kolektoru iegāde, piegāde, uzstādīšana un ieregulēšana; CO ₂ emisiju samazinājuma efektivitātes rādītājs ≥1,5 kgCO ₂ /EUR gadā; Alternatīvi – izveidots pieslēgums pie pilsētas centralizētās siltumapgādes sistēmas	UZDEVUMS 2.4.2. Veikt energoefektivitātes pasākumus PASĀKUMS 2.4.2.4. Siltumapgādes sistēmu uzlabošana Līvānu novada pašvaldības ēkās PASĀKUMS 2.4.2.4. Alternatīvo enerģijas avotu uzstādīšana Līvānu novada pašvaldības ēkās
22. SIA „Līvānu slimnīca” Ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas nodaļas (ēkas 2.stāva) telpu atjaunošana	Uzlabot ISASRN pakalpojumu sniegšanas kvalitāti (sevišķi personām ar invaliditāti, pirmspensijas un pensijas vecuma personām)	Vadošā atbildīgā loma Būvniecības un infrastruktūras nodaļa	2019-2028 <i>(iesākts un tiek turpināts katru gadu)</i>	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi ES struktūrfondi Pašvaldība	Veikts ISASRN iemītnieku dzīvojamo telpu remonts, koridora remonts kopā vismaz 400 m ² platībā, uzlabota ISASRN pakalpojumu sniegšanas kvalitāte, klientu skaits palielinās vismaz par 5% gadā	UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā PASĀKUMS 2.2.2.1. Veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes un pieejamības uzlabošana un dažādošana

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2027.gadam

23. Ventilācijas un ugunsdrošības sistēmas izveide SIA „Līvānu slimnīca” ēkai	Uzlabot gaisa kvalitāti slimnīcas telpās, izpildīt LR normatīvo aktu prasības attiecībā uz gaisa kvalitātes un ugunsdrošības nodrošināšanu publiskās ēkās	Vadošā atbildīgā loma	2019-2028 <i>(iesākts un tiek turpināts katru gadu)</i>	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi ES struktūrfondi Pašvaldība	Uzstādīta kopēja ventilācijas un ugunsdrošības sistēma visai SIA „Līvānu slimnīca” ēkai, uzlabojusies gaisa kvalitāte slimnīcas telpās, paaugstinājies klientu labsajūtas līmenis	UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā PASĀKUMS 2.2.2.1. Veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes un pieejamības uzlabošana un dažādošana
24.SIA „Līvānu slimnīca” gaiterņu un kāpņu telpu vides uzlabošana un pieejamības nodrošināšana personām ar funkcionāliem traucējumiem	Uzlabot slimnīcas telpu vizuālo pievilcību, nodrošināt telpu vides pieejamību personām ar funkcionāliem traucējumiem	Vadošā atbildīgā loma	2019-2028 <i>(iepriekš iesākts un tiek turpināts katru gadu)</i>	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi ES struktūrfondi Pašvaldība	Veikts SIA „Līvānu slimnīca” gaiterņu un kāpņu telpu kosmētiskais remonts 180 m ² platībā, iegādāts nepieciešamais aprīkojums (krēsli un galdi), t.sk. personām ar funkcionāliem traucējumiem	UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā PASĀKUMS 2.2.2.1. Veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes un pieejamības uzlabošana un dažādošana
25. SIA „Līvānu slimnīca” morga (līķu uzglabāšanas telpa) atjaunošana un ēkas piekļuves iespēju uzlabošana	Uzlabot morga ēkas iekštelpu un ārpusē vizuālo izskatu, nodrošināt ērtu piekļuvi ēkai no SIA „Līvānu slimnīca” puses, kā arī paaugstināt iedzīvotāju drošības sajūtu ēkas tuvumā	Vadošā atbildīgā loma Būvniecības un infrastruktūras nodaļa	2019-2028 <i>(iesākts un tiek turpināts katru gadu)</i>	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi LEADER ES struktūrfondi Pašvaldība Privātais sektors	Veikts morga ēkas (līķu uzglabāšanas telpa) jumta un sienu remonts, iekštelpu kosmētiskais remonts, uzstādīta kondicionēšanas sistēma, nodrošināta pieejamība no slimnīcas puses (t.sk. piebraukšanas celiņa izveidošana), ierīkots ārējais apgaismojums, labiekārtota apkārtējā vide	UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā PASĀKUMS 2.2.2.1. Veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes un pieejamības uzlabošana un dažādošana
26.SIA „Līvānu slimnīca” apkārtējās teritorijas labiekārtošana	Uzlabot slimnīcas apkārtējās teritorijas pieejamību un pievilcību SIA „Līvānu slimnīca” darbiniekiem,	Vadošā atbildīgā loma Būvniecības un infrastruktūras nodaļa	2019-2028 <i>(iesākts un tiek turpināts katru gadu)</i>	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Līvānu slimnīcas”	Veikta piebraucamo ceļu asfalta segumu nomaiņa 1500 m ² platībā un izveidota papildus automašīnu stāvvietas vismaz 4	UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2027.gadam

	klientiem/pacientiem un viņu tuviniekiem			kapitāls un ieņēmumi ES struktūrfondi Pašvaldība	automašīnām, uzstādītas apgaismes laternas, izveidotas zaļās atpūtas zonas (veselības taciņa, soliņi, terase, strūklaka, dzīvžogs u.c.)	<p>PASĀKUMS 2.2.2.1. Veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes un pieejamības uzlabošana un dažādošana</p> <p>UZDEVUMS 2.6.1. Uzlabot un pilnveidot valsts un pašvaldības sniegto pakalpojumu klāstu Līvānu novadā</p> <p>PASĀKUMS 2.6.1.4. Līvānu novada pašvaldības īpašumā esošo ēku infrastruktūras un to apkārtnes teritorijas kvalitātes uzlabošana</p>
27. Saimniecības ēkas (noliktavas) vienkāršota atjaunošana	Veicinās sakārtot saimnieciskos procesus iestādē, izmantojot telpu, kā noliktavu instrumentu, saimniecisko lietu novietošanai	Vadošā atbildīgā loma Būvniecības un infrastruktūras nodaļa	2021-2028 (iepriekš iesākts)	Dažādi, izvērtējot situāciju par pieejamajiem finanšu resursiem: SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls un ieņēmumi ES struktūrfondi Pašvaldība	Veikta saimnieciskās ēkas vienkāršota atjaunošana, veikta saimnieciskās ēkas apsekošana, sagatavots tehniskais atzinums, ievietoti plaukti saimniecisko lietu, instrumentu un cita aprīkojuma izvietojumam	<p>UZDEVUMS 2.6.1. Uzlabot un pilnveidot valsts un pašvaldības sniegto pakalpojumu klāstu Līvānu novadā</p> <p>PASĀKUMS 2.6.1.4. Līvānu novada pašvaldības īpašumā esošo ēku infrastruktūras un to apkārtnes teritorijas kvalitātes uzlabošana</p>
28. Jaunu pamatlīdzekļu iegāde materiāli tehniskās bāzes papildināšanai	Nodrošināt uzņēmumam nepieciešamo materiāli tehnisko bāzi un spēju sniegt kvalitatīvus pakalpojumus	Vadošā atbildīgā loma	2019-2028 (iesākts un tiek turpināts katru gadu)	SIA „Līvānu slimnīcas” kapitāls, ieņēmumi, Valsts ES struktūrfondi	legādāti boileri, gāzes plītis, virtuves aprīkojums, veļas mašīnas, mēbeles u.c. aprīkojums, lai nodrošinātu uzņēmuma materiāli tehnisko bāzi kvalitatīvu pakalpojumu sniegšanai	<p>UZDEVUMS 2.2.2. Nodrošināt veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu pieejamību un attīstību Līvānu novadā</p> <p>PASĀKUMS 2.2.2.1. Veselības aprūpes</p>

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2027.gadam

							pakalpojumu kvalitātes un pieejamības uzlabošana un dažādošana
--	--	--	--	--	--	--	--

3.2. Īstermiņa darbības plāns (investīciju plāns) 2022.-2024.gada periodam

Rīcība (atbilstoši Tabulai Nr.15)	Partnerība	Plānotais finansējums (investīcijas)		
		2022	2023	2024
1.Stratēģiskais virziens: Medicīniskā un sociālā APRŪPE				
1. Diagnostikas izmeklējumu nodrošināšana sekundārā ambulatorā veselības aprūpē	Vadošā atbildīgā loma	7000	7000	7000
3. Medicīniskās un sociālās aprūpes stacionāro pakalpojumu sniegšana	Vadošā atbildīgā loma	10 000	20 000	30 000
5. SIA „Līvānu slimnīca” Uzņemšanas nodaļas darbības nodrošināšana	Vadošā atbildīgā loma	7000	8000	8000
6. Medicīniskās aprūpes mājās pakalpojumu nodrošināšana	Vadošā atbildīgā loma	1000	1000	1000
10. Sensorās istabas izveide	Vadošā atbildīgā loma	0	0	10 000
2.Stratēģiskais virziens: Medicīniskā un sociālā REHABILITĀCIJA				
8. SIA „Līvānu slimnīca” Ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas esošo pakalpojumu nodrošināšana un jaunu pakalpojumu attīstība	Vadošā atbildīgā loma	10 000	10 000	10 000
4.Stratēģiskais virziens: Efektīva kapitālsabiedrības PĀRVALDĪBA				
20. Telemedicīnas un E-pakalpojumu attīstība slimnīcas darbības efektivitātei un konkurētspējai	Vadošā atbildīgā loma (partnerībā ar reģionālajām un valsts mēroga slimnīcām)	3000	3000	3000
21.Biomasas un saules enerģijas izmantošanas tehnoloģiju ieviešana siltumenerģijas ražošanā SIA „Līvānu slimnīca” ēkā	Vadošā atbildīgā loma	0	0	10 000
5.Stratēģiskais virziens: INFRASTRUKTŪRAS ilgspējīga attīstība				
22.SIA „Līvānu slimnīca” Ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas nodaļas (ēkas 2.stāva) telpu renovācija	Vadošā atbildīgā loma	10 000	10 000	10 000
23. Ventilācijas un ugunsdrošības sistēmas izveide visai SIA „Līvānu slimnīca” ēkai	Vadošā atbildīgā loma	2 000	3 000	3 000
25. SIA „Līvānu slimnīca” morga (liķu uzglabāšanas telpa) renovācija un ēkas piekļuves iespēju uzlabošana	Vadošā atbildīgā loma	1500	25 000	25 000
27. SIA „Līvānu slimnīca” Saimniecības ēkas atjaunošana (noliktavu izveidošana)	Vadošā atbildīgā loma	9 000	1 000	1 000
28. Jaunu pamatlīdzekļu iegāde materiāli tehniskās bāzes papildināšanai	Vadošā atbildīgā loma	15 000	15 000	15 000
KOPĀ pa gadiem:		84 500	103 000	133 000

Tabula Nr. 16: Investīciju ieguldījumi EUR 2022-2024.g. Avots: Vidēja termiņa darbības plāns

4. STRATĒGIJAS ĪSTENOŠANAS UZRAUDZĪBA

4.1. Ievads

SIA „Līvānu slimnīca” vidēja termiņa attīstības stratēģija 2022.-2028.gadam ir dalībnieku sapulces apstiprināts dokuments, kurā ir noteikts kapitālsabiedrības ilgtermiņā sasniedzamais mērķis (vīzija), vidēja termiņa prioritātes un rīcības 7 gadu periodam, kā arī īstermiņa (3 gadu perioda) darbības plāns. Stratēģijā noteiktās 5 vidēja termiņa prioritātes paredzēts sasniegt, īstenojot 32 uzdevumus (rīcības).

Prioritāšu un rīcību (t.sk. konkrētu projektu) izvirzīšana ir tikai daļa no uzņēmuma attīstības plānošanas procesa, svarīgs tā elements ir stratēģiskā dokumenta īstenošanas uzraudzība, ar kuras palīdzību izvērtēt, vai uzņēmuma darbība un attīstība norit tā, kā paredzēts izstrādātajā dokumentā.

Lai būtu iespējams sekot līdzi, vai izstrādātās stratēģijas ieviešanas process atbilst plānotajam, SIA „Līvānu slimnīca” ir izstrādājusi savas Vidēja termiņa attīstības stratēģijas 2022.-2028.gadam īstenošanas uzraudzības kārtību, lai:

- sekmētu uzņēmuma struktūrvienību un darbinieku koordinētu darbību;
- nodrošinātu uzņēmuma un tā sniegto pakalpojumu kvalitātes un atbilstības novērtēšanas iespējas, identificējot pārmaiņas uzņēmuma rezultatīvajos rādītājos pa pakalpojumu jomām;
- identificētu, vai stratēģijas rezultatīvo rādītāju sasniegšana norit kā plānots;
- identificētu jaunas problēmas un iespējas, kas saistītas ar uzņēmuma attīstību un kurām nepieciešams veltīt tālāku izpēti un attiecīgu lēmumu pieņemšanu to risināšanai;
- nodrošinātu sabiedrību, politiķus un citas ieinteresētās puses ar informāciju par SIA „Līvānu slimnīca” vidēja termiņa attīstības stratēģijas 2022.-2028.gadam īstenošanas gaitu un panākumiem;
- nodrošinātu uzņēmuma vispārējās attīstības novērtēšanas iespējas.

4.2. Ieviešanas uzraudzības kārtība un institucionālais ietvars

Par SIA „Līvānu slimnīca” vidēja termiņa attīstības stratēģijas 2022.-2028.gadam īstenošanas uzraudzības kārtību un tās ieviešanu atbildīgs ir uzņēmuma valdes priekšsēdētājs, kurš – tāpat kā stratēģijas praktiskajā ieviešanā - stratēģijas īstenošanas uzraudzības procesā aktīvi sadarbojas ar visām nodaļām un atbildīgajiem darbiniekiem.

SIA „Līvānu slimnīca” valdes priekšsēdētājs vada stratēģijas uzraudzības procesu, savukārt no iesaistīto nodaļu puses iesaistās attiecīgo jomu speciālisti un atbildīgie darbinieki, operacionālā līmenī veicot uzraudzības īstenošanas procesa darbības (piem., konkrēto datu apkopošanu).

Uzraudzības procesā iegūtā informācija ir pamats stratēģijas novērtējuma veikšanai. Lai nodrošinātu iespēju nepārtraukti sekot līdzi stratēģijā noteikto rezultatīvo (panākumu) rādītāju izpildei, ir izveidota pastāvīgu uzraudzības rādītāju informācijas sistēma (Tabula 17). Informācijas sistēmā ir ietverta šāda informācija par stratēģijas uzraudzības rādītājiem:

- stratēģijā noteiktie progressa izvērtēšanas kritēriji (atbilstoši katram no 5 stratēģiskajiem virzieniem);

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2028.gadam

- rādītāju vērtība (uz 01.01.2022.);
- rādītāju izmaiņu vēlamā tendence (salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu);
- uzraudzības veikšanas biežums un informācijas avots.

Lai uzraudzītu SIA „Līvānu slimnīca” vidēja termiņa attīstības stratēģijas 2022.-2028.gadam īstenošanu, nepieciešams paredzēt monitoringa pasākumu kopumu, kas paredz ikgadēju datu apkopošanu par katru uzņēmuma darbības jomu un plānoto rīcību izpildes novērtējumu.

Kā vidēja termiņa attīstības stratēģijas izvērtēšanas kritēriji (uzraudzības rādītāji) ir pieņemti:

Stratēģiskais virziens	Progresu izvērtēšanas kritērijs	Rezultatīvais rādītājs 2021.gadā	Vēlamā tendence pret iepriekšējo gadu	Uzraudzības veikšanas biežums un informācijas avots
1. Medicīniskā un sociālā APRŪPE	Ambulatori veikto EPIZOŽU/IZMEKLĒJUMU / SPECIĀLISTU APMEKLĒJUMU SKAITS gadā		↗	1x gadā SIA „Līvānu slimnīca”
	Ultrasonogrāfija	1960		
	Rentgenoloģija	4455		
	Endokrinoloģija	498		
	Ķirurģija	1218		
	Endoskopija	213		
	Ginekoloģija	1376		
	Oftalmoloģijā	894		
	Neiroloģijā (<i>pieaugušie</i>)	363		
	Neiroloģijā (<i>bērni</i>)	32		
	Funkcionālā diagnostika	1783		
	Stacionāra nodaļā ārstēto slimnieku skaits	530	↗	1x gadā SIA „Līvānu slimnīca”
	Ambulatori pieņemto pacientu skaits	4944	↗	1x gadā SIA „Līvānu slimnīca”
	Neto apgrozījums (EUR) no sociālās aprūpes pakalpojumiem (ne NVD finansējums)	190 624	↗	1x gadā SIA „Līvānu slimnīca”
2. Medicīniskā un sociālā REHABILITĀCIJA	Medicīniskās aprūpes mājās pacientu skaits	143	↗	1x gadā SIA „Līvānu slimnīca”
	Faktiskais vietu aizpildījums - dienas gultu skaits ISASRN	13 558	↗	1x gadā SIA „Līvānu slimnīca”
3. Veselības veicināšana un PROFILAKSE	Informatīvi izglītojošo pasākumu skaits novadā, kur piedalījušies SIA „Līvānu slimnīca” pārstāvji	2	↗	1x gadā SIA „Līvānu slimnīca”
	SIA „Līvānu slimnīca” pārstāvju sagatavoto informatīvi izglītojošo rakstu un publikāciju skaits laikrakstos vai internetā	12	↗	1x gadā SIA „Līvānu slimnīca”

SIA „LĪVĀNU SLIMNĪCA” VIDĒJA TERMIŅA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2022. – 2028.gadam

	Atsevišķu mērķētu veselības veicināšanas projektu / pasākumu skaits	1	↗	1x gadā SIA „Līvānu slimnīca”
4. Efektīva kapitālsabiedrības PĀRVALDĪBA	Iepriekšējā gada neto apgrozījums, EUR	1 696 051	↗	1x gadā SIA „Līvānu slimnīca”
	Iedzīvotāju skaits, kurus apmierina vai drīzāk apmierina veselības aprūpes pakalpojumi Līvānu novadā, %	48%	↗	1x gadā Līvānu novada dome (ikgadējās iedzīvotāju apmierinātības aptaujas ietvaros)
	No pacientiem un klientiem saņemto sūdzību skaits iepriekšējā gadā	1	↘	1x gadā SIA „Līvānu slimnīca”
5. INFRASTRUKTŪRAS ilgtspējīga attīstība	Izdevumi apkurei gadā	37 264	↘	1x gadā SIA „Līvānu slimnīca”
	SIA „Līvānu slimnīca” nodrošināto telemedicīnas un e-pakalpojumu skaits	1	↗	1x gadā SIA „Līvānu slimnīca”
	Renovēto un pielāgoto telpu un apkārtējās teritorijas platība (m ²)	n/a	Vismaz 100 m ² gadā	1x gadā SIA „Līvānu slimnīca”

TABULA Nr. 17 – Vidēja termiņa stratēģijas izvērtēšanas rādītāji

Apkopojot vidēja termiņa attīstības stratēģijas izvērtēšanas ikgadējos rādītājus, SIA „Līvānu slimnīca” pielieto tādu aprēķinu metodiku, kas ļauj datus salīdzināt vairāku gadu griezumā, t.sk. ja mainās darbinieki vai datu apkopošanas nianses, ikgadējie dati jebkurā gadījumā var tikt salīdzināti pēc iepriekšējo gadu metodikas.

Datu analīzē svarīgi ņemt vērā objektīvās sociālās, ekonomiskās, politiskās tendences Līvānos, Latgales reģionā un valstī. Papildus eksaktajiem kvantitatīvajiem datiem lietderīgi ir izmantot arī ekspertu viedokļus un kvalitatīvo analīzi par attīstības vērtējumu, tai skaitā rādītāju vērtību interpretāciju.

Vidēja termiņa attīstības stratēģijas izvērtēšanas rādītājus apkopo katru gadu, apkopojot tabulā Nr.17 noteiktos rādītājus, kā arī sastādot īsu pārskatu par katrā Vidēja termiņa attīstības stratēģijas rīcībā veiktajiem pasākumiem.

Izmantotā literatūra un dokumenti

- Latvijas ilgtspējīgas attīstības pamatnostādnes
- Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģija līdz 2030
- Nacionālais attīstības plāns 2021. – 2027.gadam
- Sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas pamatnostādnes 2021.-2027.gadam
- Līvānu novada ilgtspējīgas attīstības stratēģija 2013.-2030.gadam
- Līvānu novada pašvaldības integrētās attīstības programma 2019.-2025.gadam
- Līvānu novada teritorijas plānojums 2012.-2024.gadam
- Līvānu novada pašvaldības sniegtā informācija un dati
- SIA „Līvānu slimnīca” sniegtā informācija un dati
- VARAM izstrādātie „Metodiskie ieteikumi attīstības programmu izstrādei reģionālā un vietējā līmenī” (2019.gada 7.janvāris)
- LR „Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums”
- LR „Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības likums”
- LR „Ārstniecības likums”
- Veselības nozares periodiskie izdevumi (laikraksti un žurnāli)
- Slimību profilakses un kontroles centra informācijas (www.spkc.gov.lv)
- www.livani.lv
- www.livanuslimnica.lv
- www.likumi.lv